

CONDUS RY:N

YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA



Hyväksytty Conduksen hallituksen kokouksessa 9.11.2016

Tämän yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on auttaa Condus ry:tä huomioimaan yhdenvertaisuusnäkökulmat ja ehkäisemään syrjintää kaikessa toiminnassaan. Suunnitelmassa tuodaan esiin konkreettisia toimenpiteitä, joita Conduksen hallitus sitoutuu toteuttamaan parhaansa mukaan. On tärkeää, että jokaista tiedekunnan opiskelijaa kohdellaan yhdenvertaisesti. Tämä edellyttää, että jokaisella opiskelijalla on yhtäläiset mahdollisuudet edetä opinnoissa, osallistua Conduksen järjestämiin tapahtumiin ja näin olla osa yliopistoyhteisöä. On muistettava, ettei yhdenvertaisuus ole järjestön toiminnassa ainoastaan oma, erillinen osa-alueensa, vaan se on ikään kuin läpileikkaava teema, jonka tulee näkyä kaikessa järjestön toiminnassa. Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu Conduksen yhdenvertaisuustoimikunnassa yhteistyössä jäsenjärjestöjen kanssa.

Yhdenvertaisuuden määritelmä

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Oikeudenmukaisessa yhteiskunnassa henkilöön liittyvät tekijät, kuten syntyperä tai ihonväri, eivät saa vaikuttaa ihmisten mahdollisuuksiin päästä koulutukseen, saada työtä ja erilaisia palveluja – perusoikeudet kuuluvat kaikille

(oikeusministeriö: yhdenvertaisuus.fi). Järjestön toiminnan kannalta tämä tarkoittaa sitä, että henkilöön liittyvät tekijät eivät saa vaikuttaa opiskelijan mahdollisuuksiin osallistua järjestön toimintaan, tulla valituksi hallitukseen tai osallistua järjestön tapahtumiin.

Yhdenvertaisuusvastaavan nimeäminen ja tehtävät

Conduksen hallitukseen tai toimihenkilöksi nimetään vuosittain yhdenvertaisuusvastaava, jonka tehtävänä on huolehtia siitä, että Conduksen toiminta noudattaa tätä yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Yhdenvertaisuustyö on yhteistä koko hallitukselle, ja koko hallituksen tehtävänä on seurata, että toiminta on yhdenvertaista. Jotta tämä olisi mahdollista, tulee yhdenvertaisuusvastaavan varmistaa, että hallitus tuntee yhdenvertaisuussuunnitelman ja osaa toimia sen edellyttämällä tavalla. Conduksen yhdenvertaisuusvastaava toimii Conduksen yhdenvertaisuustoimikunnan puheenjohtajana ja koordinoi jäsenjärjestöjen yhdenvertaisuusvastaavien yhteistyötä. Yhdenvertaisuusvastaavan tehtävänä on myös olla jäsenten tavoitettavissa esimerkiksi yhdenvertaisuuteen liittyvien kysymysten osalta.

Tapahtumat

Condu ottaa huomioon tapahtumien suunnittelussa HYYn yhdenvertaisuussuunnitelmassa määritellyt kohdat: Tapahtumien tilat pyritään mahdollisuuksien mukaan järjestämään esteettömiksi. Taustahälinään ja sopivaan valaistukseen kiinnitetään huomiota. Osallistujien tarpeet kartoitetaan ja esimerkiksi tarjoiluissa huomioidaan mahdolliset terveydelliset ja katsomukselliset erityisruokavaliot. Lomakkeissa sukupuoli -kohta jätetään avoimeksi, jotta henkilö saa itse määrittää oman sukupuolensa ilman annettuja rajoja. Sukupuolta kysytään vain, mikäli se on tarpeen. Pöytäjuhlien plaseerauksessa huomioidaan kaikkien toiveet. Tapahtumissa järjestäjän vastuu on puuttua epäasialliseen käytökseen. Condu noudattaa

tapahtumissaan turvallisen tilan periaatetta. Rasismiin, häirintään, kiusaamiseen tai muuhun syrjintään puututaan tapahtumissa välittömästi. Conduus pyrkii tapahtumia suunnitellessaan monipuolisuuteen ja järjestämään sellaisia tapahtumia, joihin eri elämäntilanteissa olevat ihmiset voivat osallistua.

Viestintä ja tiedotus

Conduuksen viestinnän tulee olla avointa, läpinäkyvää ja jäsenistön tavoitettavaa. Conduus tiedottaa kolmella kielellä: suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Kuukausitiedotteet ja kohderyhmän kannalta oleellisempien tapahtumien kuvaukset käännetään näille kaikille kielille. Conduuksen hallituksen yhteystiedot löytyvät Conduuksen internetsivuilta, jotta jäsenistö voi tarvittaessa ottaa yhteyttä esimerkiksi kohdatessaan ongelmia opiskelussaan. Erityisen tärkeää tiedotus on yhdenvertaisuusasioissa. Esimerkiksi tapahtumien yhteydessä on tiedotettava siitä, onko tapahtuma esteetön vai ei. On myös kerrottava eri vaihtoehtojen olemassaolosta tapahtumiin liittyen. Oikeanlaisella tiedotuksella voimme rohkaista osallistujaa toivomaan esimerkiksi tietynlaista plaseerausta.

Muuta

Conduuksen tiloissa WC-tiloja ei eritellä sukupuolen mukaan, vaan WC-tilat ovat kaikille sukupuolille. Conduuksen tavoitteena on jakaa tietoisuutta erilaisista yhdenvertaisuuteen liittyvistä ilmiöistä. Tämä voi tapahtua esimerkiksi yhdenvertaisuuspäivän muodossa tai erilaisten asiantuntijaluentojen kautta. Conduus voi tukea yhdenvertaisuutta edistäviä tapahtumia muun muassa järjestämällä yhteislähtöjä niihin. Tärkeää on kuitenkin huomioida monenlaiset näkemykset ja antaa tilaa myös erimielisyydelle. Conduus on poliittisesti sitoutumaton ja voittoa tavoittelematon järjestö.

Yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen ja toteutumisen seuraaminen

Conduksen yhdenvertaisuusvastaava tarkistaa yhdessä jäsenjärjestöjen yhdenvertaisuusvastaavien kanssa yhdenvertaisuussuunnitelman vuosittain ja se päivitetään tarvittaessa. Päivitetty suunnitelma toimitetaan Conduksen jäsenjärjestöille luettavaksi ja kommentoitavaksi ennen kuin se hyväksytään Conduksen hallituksen kokouksessa. Yhdenvertaisuussuunnitelma laitetaan Conduksen nettisivuille, jotta se on jäsenjärjestöjen edustajien ja muiden käyttäytymistieteellisen tiedekunnan opiskelijoiden luettavissa. Samalla ilmoitetaan, mitä kautta opiskelijat voivat jättää palautetta yhdenvertaisuuden toteutumisesta tai siihen liittyvistä epäkohdista. Conduksen yhdenvertaisuusvastaava seuraa jatkuvasti yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista ja selvittää vuoden lopussa, mitkä tavoitteet ovat toteutuneet ja mitkä eivät. Tapahtumat kirjataan toimintakertomukseen ja -kalenteriin, jotta toiminta säilyy näkyvänä. Tämän kaiken pohjalta suunnitellaan seuraavan vuoden yhdenvertaisuustoimintaa. Yhdenvertaisuusvastaavan vaihtuessa on tärkeää varmistaa, että tieto hyvin toimivista käytännöistä ja parannusta kaipaavista osa-alueista siirtyy eteenpäin. Conduks pyrki yhdenvertaisuustoiminnassaan jatkuvuuteen, tavoitteellisuuteen ja yhteistyöhön eri toimijoiden kanssa (esimerkiksi jäsenjärjestöt ja HYY).