



# Toimintasuunnitelma 2018

Condus ry

Kasvatustieteellisen tiedekunnan yhteistyöjärjestö

<b>Vuoden 2018 painopistealueet.....</b>	<b>3</b>
Hyvinvointi ja turvallisuus .....	3
Edunvalvonnan viestintä .....	3
Tapahtumien kehittäminen .....	3
<b>Hyvinvointi .....</b>	<b>4</b>
<b>Edunvalvonta .....</b>	<b>5</b>
<b>Tapahtumat .....</b>	<b>7</b>
<b>Hallitus .....</b>	<b>8</b>
<b>Kansainvälisyys.....</b>	<b>10</b>
<b>Tilat .....</b>	<b>11</b>
<b>Yhdenvertaisuus.....</b>	<b>13</b>
<b>Monikielisyys .....</b>	<b>14</b>
<b>Tuutorointi.....</b>	<b>15</b>
<b>Työelämä .....</b>	<b>17</b>
<b>Viestintä .....</b>	<b>18</b>
<b>Ympäristö .....</b>	<b>19</b>
<b>Comstart ja CND Dance.....</b>	<b>20</b>

# Vuoden 2018 painopistealueet

## Hyvinvointi ja turvallisuus

Hyvinvointi ja turvallisuus ovat olleet laajalti esillä viime aikoina. Conduksen panostaa vuonna 2018 molempien edistämiseen. Hyvinvointi ja turvallisuus käsitetään tässä yhteydessä laajassa, koko hallituksen toimintaa leikkaavassa merkityksessä ja hyvinvoinnilla tarkoitetaan niin hallituslaisten, jäsenjärjestöjen toimijoiden kuin koko jäsenistön hyvinvointia.

Hallituksen henkiseen ja fyysiseen hyvinvointiin panostetaan. Hallituslaiset ovat vapaaehtoisia, ja heidän jaksamisestaan pidetään huolta, sillä hyvinvoiva hallitus näkyy myös ulospäin laadukkaana toimintana. Jäsenjärjestöjen ja koko jäsenistön hyvinvointi on tärkeää Condukselle ja jäsenjärjestöjen ja jäsenistön palveleminen, mukaan lukien heidän hyvinvoinnistaan huolehtiminen, ovat Conduksen tärkeimpiä tehtäviä.

Turvallisuus koskee niin fyysistä kuin henkistä turvallisuutta. Tapahtumaturvallisuudesta huolehditaan, sillä osallistujien hyvinvoinnin varmistaminen on yksi tärkeimmistä prioriteeteista kaikessa toiminnassa. Lisäksi kaikkien Conduksen toimintaan osallistuvien pitää voida luottaa siihen, että he eivät voi joutua henkisten hyökkäysten kohteeksi. Rasismille, syrjinnälle ja kiusaamiselle on Conduksessa nollatoleranssi, ja vuoden 2018 aikana keskitytään näitä ennaltaehkäisevien käytäntöjen kehittämiseen.

## Edunvalvonnan viestintä

Conduksen varsinainen edunvalvonta on toimivaa, ja eteen tuleviin tilanteisiin pystytään reagoimaan nopeasti. Suhteet tiedekuntaan ovat hyvät, ja useimpien ongelmatilanteiden hoito sitä kautta toimii hyvin. Suurin kehityskohta edunvalvonnassa on edunvalvonnan viestintä. Edunvalvontaan liittyvä tiedotus ei tavoita jäsenistöä, vaan se tuntuu menevän suurimmalta osalta opiskelijoita täysin ohi. Ulkoista viestintää kehitetään niin, että se olisi mahdollisimman selkeää ja keskiverto-opiskelijaa aidosti kiinnostavaa.

Edunvalvonnan viestinnässä panostetaan myös järjestöjen välisen viestinnän kehittämiseen, joka on yksi Conduksen tärkeimmistä tehtävistä. Tiedekuntajärjestönä Conduksella toimii koko tiedekunnan edunvalvontaa koordinoivana tahona. Koordinointi ei käytännössä ole mahdollista, jos edunvalvojien sisäinen viestintä ei pelaa. Sisäisen viestinnän kanavat mietitään uudestaan, sillä toiminnan koordinoimiseen tarvitaan niin tiedottamiselle sopivia viestintäkanavia kuin nopeaan reagointiin sopivia keskustelukanavia. Jokaisella näistä kanavista tulee olla selkeä rooli. Lisäksi edunvalvojien puolelta on toivottu parempaa, koko tiedekunnan edunvalvontatoimijoiden välistä ryhmäytystä, jotta naamat tulevat tutuiksi ja kaikki tietäisivät aina heti kehen olla yhteyksissä eri tilanteissa.

## Tapahtumien kehittäminen

Conduksen tapahtumat ovat yleisesti ottaen hyvällä mallilla. Conduksella on useampi todella suosittu tapahtumakonsepti, joihin riittää osallistujia vuodesta toiseen. Tapahtumia ei kuitenkaan ole kehitetty moneen vuoteen eteenpäin, ja hallitus järjestää vuodesta toiseen samat, tutuiksi ja turvalisiksi koetut tapahtumat.

Tapahtumien järjestämiseen liittyen suurin kehitettävä osa-alue on tapahtumajaosto TaComon toiminta. TaComo on elänyt hiljaiseloa viimeiset pari vuotta, ja kaipaa kovasti kehittämistä ja aktivointia. Osallistujia ei oikein riitä, ja tämä puolestaan kuormittaa hallitusta tapahtumien järjestämisessä turhan paljon. Osallistujien rekrytointiin ja TaComon mainostamiseen panostetaan vuonna 2018. Yksi keino osallistujien houkuttelemiseen voisi olla TaComon päätösvallan lisääminen tapahtumiin liittyen. Sen sijaan, että TaComoa käytetään askartelugeneraattorina, jolle vain sanotaan mitä tulee tehdä ja miten, TaComolaiset otetaan paljon aktiivisemmin mukaan jo tapahtumien suunnitteluvaiheessa.

## Hyvinvointi

Hyvinvointi on yksi Conduksen pääpainopisteistä vuonna 2018. Tämän johdosta vuoden ensimmäisessä kokouksessa perustettiin pesti hyvinvointivastaavalle, joka tuo hyvinvointinäkökulmaa esille järjestötoiminnassa ja opiskelussa. Erityisesti hallituksen hyvinvointia painottavan toimintakulttuurin luominen ja kehittäminen kuuluvat hyvinvointivastaavan työnkuvaan, sillä hyvinvoiva hallitus on lähtökohta mielekkäälle ja laadukkaalle vapaaehtoistoiminnalle. Hyvinvointivastaava ideoi ja toteuttaa esimerkiksi erilaisia tapahtumia ja koulutuksia, joilla tuodaan hyvinvointia sekä siihen liittyvää tietoa ja taitoa lähemmäs järjestötoimijoita ja jäsenistöä. Hyvinvointivastaavan nimeämisestä huolimatta koko hallitus vaikuttaa toiminnallaan yhteiseen hyvinvointiin ja jokainen hallituslainen kiinnittää huomiota hyvinvoinnin luomiseen.

### Tavoitteet

- Huomion kiinnittäminen hallituksen sisäiseen hyvinvointiin
- Hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden painottaminen järjestötoiminnassa
- Erilaisten hyvinvointiin liittyvien tapahtumien ja koulutusten järjestäminen sekä järjestötoimijoille että muille opiskelijoille

### Toimenpiteet

#### **Hallituksen sisäinen hyvinvointi**

**Miksi?** Hyvinvoiva hallitus on laadukkaan ja mielekkään järjestötoiminnan ydin. Kaikki järjestötoimijat ovat vapaaehtoisia, eikä kenenkään hyvinvoinnin tulisi kärsiä järjestössä toimimisesta. Jotta työ määrä ei muutu epäinhimilliseksi ja jotta hallitusyhteisössä toimiminen tuntuu kaikista mielekkäältä, tulee hallituslaisten hyvinvoinnista pitää erityistä huolta.

**Miten?** Hallituslaisten hyvinvointia voi edistää esimerkiksi kehittämällä tietoisesti ja yhdessä avointa, auttavaista ja hyvinvointia painottavaa toimintakulttuuria sekä jakamalla kiitoksia ja arvostusta onnistuneesta työstä. Toisiin tutustuminen myös järjestöasioiden ulkopuolella mahdollistaa osaltaan rennon ilmapiirin luomisen esimerkiksi kokouksissa.

#### **Yhteisöllisiä tapahtumia järjestötoimijoille**

**Miksi?** Conduksen keskeisenä tehtävänä on toimia jäsenjärjestöjensä yhteistyön mahdollistajana. Yhteiset ja nimenomaan yhteisöllisyyttä luovat toimintatavat ja tapahtumat tekevät vapaaehtoisesta järjestötoiminnasta mielekkästä, ja ne tukevat ystävällisyyttä, yhteistyötä sekä avunantoa järjestöjen ja niiden toimijoiden välillä.

**Miten?** Esimerkiksi puheenjohtajien jo aiemmin järjestämä tapahtuma hallituksiaiset on hyvä tapa tutustuttaa eri järjestöjen toimijoita keskenään hauskoissa merkeissä. Lisäksi hallituskummeilun, erilaisten yhteisten ajanviettojen sekä toimivan kommunikaation kautta voidaan rakentaa yhteisöllisyyttä ja edesauttaa vastavuoroista avunantoa.

### **Koulutuksia järjestötoimijoille ja muulle jäsenistölle**

**Miksi?** Condu haluaa tarjota jäsenjärjestöille ja heidän toimijoilleen sekä muulle jäsenistölle erilaista tietotaitoa järjestämällä koulutuksia. Hyvinvointiin liittyvistä koulutuksista hyötyvät sekä järjestötoimijat järjestötoiminnassa, että muu jäsenistö kaikilla elämän osa-alueilla.

**Miten?** Järjestetään pienimuotoisia, mahdollisuuksien mukaan ilmaisia ja toistettavissa olevia koulutuksia esimerkiksi stressinhallinnasta ja ensiaputaidoista.

### **Conduksen hyvinvointitapahtuma**

**Miksi?** Condu näkee tärkeänä jäsenjärjestöjensä lisäksi myös koko jäsenistön yksittäisten opiskelijoiden hyvinvoinnin. Opiskelu-aika voi olla monelle stressaavaa, joten on todella hyödyllistä oppia tietoja ja taitoja oman henkisen ja fyysisen hyvinvoinnin ylläpitämiseksi. Tätä Condu voi omalta osaltaan edistää järjestämällä avoimen, ilmaisen hyvinvointitietoihin ja -taitoihin liittyvän tapahtuman.

**Miten?** Yhteistyössä esimerkiksi Nyyti ry:n tai Aikuiskasvatuksen Killan hyvinvointitiimin kanssa voimme syksyllä 2018 järjestää opiskelijoille hyvinvointitapahtuman, jossa erilaiset puheenvuorot ja mahdolliset workshopit tuovat osallistujille tietoa ja taitoa liittyen hyvinvointiin. Condu on viime vuonna toteuttanut työelämätaitoja kehittävän työelämä-tapahtuma BehaWorksin, jonka toimintamuodosta voi ottaa mallia.

## **Edunvalvonta**

Conduksen edunvalvonta toimii linkkinä yliopiston, Helsingin yliopiston ylioppilaskunnan (HYYn), tiedekunnan, ainejärjestöjen, hallinnon opiskelijaedustajien ja opiskelijoiden välillä. Tätä tehtävää Condu toteuttaa opintotoimikunnan sekä suoran ja avoimen viestinnän kautta. Yksi Conduksen toiminnan painopistealueista vuonna 2018 onkin edunvalvonnan viestinnän kehittäminen. Edunvalvonta itsessään on ollut toimivalla tasolla ja suhteet niin järjestöihin kuin tiedekunnan hallintoon hyvät. Tason on pysyttävä vähintäänkin entisellään, ja tavoitteena on kehittää toimintaa edistämällä viestintää, joka oli vuonna 2017 edunvalvonnan suurin kompastuskivi. Tiedekuntamme sisällä toimii lukuisia opiskelijoita erilaisissa hallinnollisissa tehtävissä, mutta yhteydenpito heihin on ollut ontuvaa. Opiskelijaedustajat sekä järjestöjen edunvalvojat on saatava kommunikoimaan enemmän keskenään ja Condu on tässä keskiössä yhdistävänä tekijänä.

### **Tavoitteet**

- Viestinnän kehittäminen
- Jäsenistön ja tiedekunnan edunvalvojien lähentäminen
- Edunvalvonnan toimivuuden ja jatkuvuuden varmistaminen
- Edunvalvojien ja opiskelijoiden jaksaminen ja hyvinvointi

## Toimenpiteet

### **Yhteisesti sovitut sisäisen viestinnän käytännöt**

**Miksi?** Toimiva viestintä on edellytys edunvalvojien toimivalle yhteistyölle. Opintotoimikunnan tulee ottaa käyttöön mahdollisimman helppo ja toimiva tapa tavoittaa muut edunvalvojat sekä opiskelija-edustajat niin kiireellisissä asioissa, kuin tiedottamistarkoituksessa.

**Miten?** Keskustellaan yhteisesti jäsenjärjestöjen edunvalvojien kanssa siitä, minkälaiset viestintäkanavat olisivat heidän mielestään paras tapa pysyä yhteydessä. Kun viestintäkanava on sovittu, se otetaan käyttöön.

### **Edunvalvonnallisen sosiaalisen median alustan luominen opintoasioista tiedottamiseen**

**Miksi?** Tällä hetkellä viestintä rivijäsenistölle on opintotoimikunnan suurimpia haasteita. Toimikunta tarvitsee jonkin helppokäyttöisen kanavan, jonka kautta tiedottaa ajankohtaisista asioista sekä vastaanottaa helpommin palautetta opiskelijoilta.

**Miten?** Luomalla sosiaalisen median alustan, jossa olisi kerätysti ajankohtaista edunvalvonnallista asiaa, toimikunta voi paremmin viestittää ajankohtaisista asioista kasvatustieteellisen tiedekunnan opiskelijoille. Tämä alusta tarjoaisi opiskelijoille matalan kynnyksen tavan olla yhteydessä opinto-vastaaviin.

### **Opintotoimikunnan virkistystapahtumat**

**Miksi?** Viestintä ja yhteistyö eri toimijoiden välillä toimii paremmin, kun he tuntevat toisensa. Tämän takia opintotoimikunnan ryhmäyttämiseen panostetaan aiempaa enemmän.

**Miten?** Vuoden alussa järjestetään tutustumistapahtuma uusille edunvalvojille ja vanhoille toimijoille. Muita virkistystapahtumia järjestetään pitkin vuotta, jotta edunvalvojille tarjoutuu tilaisuuksia päästä rentoutumaan edunvalvontatyön ohessa.

### **Henkilökohtainen ote opintotoimikunnan edunvalvojista huolehtimiseen**

**Miksi?** Pitämällä huolta edunvalvojista ja lähestymällä heitä henkilökohtaisesti opintotoimikuntaan liittyvistä asioista välitetään viestiä siitä, että edunvalvojia halutaan kuulla ja heidän jaksamisestaan välitetään aidosti.

**Miten?** Lähestytään henkilökohtaisesti jäsenjärjestöjen edunvalvontatoimijoita, sovitaan tapaamisia heidän kanssaan ja kutsutaan heitä henkilökohtaisesti opintotoimikunnan tapaamisiin. Tavoitteena on saada Conduksen opintovastaavat tutuiksi ja sitouttaa edunvalvojia enemmän opintotoimikunnan toimintaan. Pidetään jatkuvasti yhteyttä edunvalvojiin ja opiskelijaedustajiin, jotka eivät pääse opintotoimikunnan tapaamisiin.

### **Varmistetaan edunvalvontatehtävien tasainen jakautuminen toimijoiden kesken**

**Miksi?** Edunvalvojien työssä tulee vuonna 2018 kiinnittää erityistä huomiota tehtävien jakamiseen, jottei kukaan kokisi kamppailevansa asioiden kanssa yksin. Tämä varmistaisi sen, etteivät vastuut kasautuisi muutaman ihmisen päälle.

**Miten?** Opintovastaavat tapaavat yhdessä vuoden alussa ja jakavat vastuut keskenään sekä sopivat yhteisistä toimintatavoista. Vastuujakoa voidaan vuoden aikana muuttaa, mutta kaikkien opintovastaavien tulee olla tietoisia muutoksista. Tarvittaessa rekrytoidaan lisää toimijoita jakamaan vastuut.

# Tapahtumat

Conduksen tapahtumat toimivat lähtökohtaisesti hyvin. Vuosittain järjestetään monia tapahtumia, jotka ovat suosittuja jäsenistön keskuudessa. Tapahtumat ovat suurelle osalle opiskelijoita Conduksen toiminnan näkyvin osa, ja sitä kautta voimme saada näkyvyyttä myös muulle Conduksen toiminnalle.

## Tavoitteet

- Työmäärän kohtuullistaminen ja vastuun jakaminen
- Tapahtumajaoa TaComon toiminnan kehittäminen
- Tapahtumakonseptien kehittäminen ja päivittäminen
- Perinteisten, suosittujen tapahtumien järjestäminen

## Toimenpiteet

### **Toimivaa työnjakoa ja vähemmän kuormittumista**

**Miksi?** Conduksen tapahtumat ovat liian suuri kokonaisuus pelkästään yhden, tai edes kahden, tapahtumavastaavan pyörittäväksi.

**Miten?** Rekrytoidaan useampi tapahtumavastaava, jotka jakavat työtaakkaa keskenään. Osa tapahtumista voidaan tarvittaessa järjestää myös muiden toimijoiden johdolla. Isojen tapahtumien, kuten vuosijuhla ja Condu Amazing Race, järjestäjille huolehditaan riittävä perehdytys esimerkiksi aiempien vuosien järjestäjien avulla. Lisäksi huolehditaan siitä, että vastuuhenkilöt eivät mahdollisuuksien mukaan järjestä samaan aikaan muita isoja tapahtumia. Kun vetovastuuta jaetaan tasaisesti, jää voimavaroja myös uusien tapahtumakonseptien luomiseen.

### **TaComo mukaan paremmin**

**Miksi?** TaComo antaa paljon sekä hallitukselle että TaComon jäsenelle: hallitus saa tarvitsemaansa apua tapahtumien järjestämiseen, ja tacomolaisille se on matalan kynnyksen paikka tulla järjestämään juuri niin montaa tapahtumaa kuin haluaa, juuri niin isolla panoksella kuin haluaa. TaComossa on parhaimmillaan valtavasti potentiaalia.

**Miten?** TaComon aktivointi on koko hallituksen yhteinen tehtävä. Tietoa TaComosta välitetään ulospäin konkreettisesti ja helposti lähestyttävästi. Erittäin tärkeää on viestintä uusille opiskelijoille syksyllä, jotta heidät saadaan heti mukaan toimintaan. TaComon houkuttelevuutta lisätään ottamalla TaComo aktiivisesti mukaan tapahtumien suunnitteluun ja järjestämiseen.

### **Tapahtumakonseptien kehittäminen ja päivittäminen**

**Miksi?** Conduksen tapahtumakalenteri on ollut melko muuttumaton usean vuoden ajan. Tapahtumat toimivat hyvin, mutta vaihtelu virkistää. Uusien tapahtumakonseptien keksiminen ja vanhojen kehittäminen motivoivat tapahtumavastaavia paremmin kuin pelkkä perinteisten tapahtumien järjestäminen vuodesta toiseen samalla kaavalla. Hienoa olisi, jos hallituksen ulkopuolelta tulisi uusia ja tuoreita tapahtumaideoita, joita ulkopuoliset vieläpä itse haluaisivat lähteä kehittämään eteenpäin. On myös hyvä selvittää onko tarvetta sellaisille uusille tapahtumille, joita ei ole aikaisemmin järjestetty. Ideoita voi sitten kehittää eteenpäin tapahtumavastaavien kesken ja hallituksessa.

**Miten?** Palautteen kerääminen jäsenistöltä on oleellinen osa kehittämistyötä. Aito kiinnostus tapahtumien kehittämiseen ja päivittämiseen mahdollistaa yhteistyön myös hallituksen ulkopuolisten opiskelijoiden ja muiden järjestöjen kanssa. Jo valmiit ja vakiintuneet tapahtumat tarjoavat turvallisen

perustan toiminnan uudistamiselle. Kun TaComon rekrytointiin keskitytään ja TaComo otetaan kunnon mukaan suunnittelemaan tapahtumia, saadaan lisää uusia ihmisiä pohtimaan uudenvuosiakin tapahtumakonsepteja. Tapahtumissa on myös tärkeää seurata, että yhdenvertaisuus toteutuu yhdistyksen yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisesti. Tämän lisäksi tapahtumien turvallisuus nostetaan tärkeäksi osaksi kaikkea tapahtumiin liittyvää toimintaa aina suunnittelusta tapahtuman loppuun asti ja sen jälkeenkin. Kaikissa Conduksen tapahtumissa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita.

### **Perinteisten, suosittujen tapahtumien järjestäminen**

**Miksi?** Conduksella on koko joukko vuosittain järjestettäviä, jäsenistön keskuudessa todella suosittuja tapahtumia. Conduks toteuttaa tarkoitustaan parhaiten järjestämällä toimintaansa jäsenlähtöisesti, ja tapahtumien osalta tämä tarkoittaa sitä, että jäsenistön odottamat suosikitapahtumat on järjestettävä.

**Miten?** Järjestetään Conduksen suosituimmat ja perinteikkäimmät tapahtumat. Näiden tapahtumien konsepteja voi kehittää eteenpäin, mutta ne tulisi järjestää jossain muodossa. Suosituimpia, perinteisiä tapahtumia ovat:

- Coomdus
- Laskuhumala
- Kevätsitsit Alinassa
- Vuosijuhla
- Vappureha
- Conduks Amazing Race
- Megasitsit Alinaa suuremmassa tilassa

Perinnetapahtumat aikataulutetaan jo vuoden alussa luoden näin raamit toiminnan järjestämiselle. Tämä helpottaa vastuun jakamista tapahtumavastaavien kesken, kun aikataulut ovat pääpiirteittäin tiedossa.

## **Hallitus**

Puheenjohtaja johtaa varapuheenjohtajien kanssa hallituksen toimintaa. Hallitus toimii yhtenä tiiminä, jonka jokainen jäsen kokee olonsa tervetulleeksi. Jokaisella hallituslaisella on oma vastuualue, joka on kyseisen hallituslaisen vastuulla. Lisäksi kaikki hallituslaiset osallistuvat yhteisten tapahtumien ja projektien toteuttamiseen tarpeen ja omien voimavarojensa mukaan. Hallituksen toiminnassa kiinnitetään vuoden 2018 painopistealueiden mukaisesti erityistä huomiota hallituslaisten hyvinvointiin ja jaksamiseen, sillä hyvinvoiva hallitus tuottaa laadukasta toimintaa.

### Tavoitteet

- Hyvinvoiva ja ryhmäytynyt hallitus
- Selkeä hallituksen sisäinen toimintakulttuuri



### **Monipuolisia hallituksen ryhmäytymis- ja virkistystapahtumia**

**Miksi?** Hyvin ryhmäytynyt ja sulavasti yhteistyötä tekevä hallitus on toimivan järjestön perusedellytys. Hallituslaiset eivät ole pelkkiä henkilöresursseja, vaan he tarvitsevat vapaaehtoistoiminnalleen motivaattorin. Hallituslaisten hyvinvoinnista ja ryhmäytymisestä huolehtiminen välittää hallituslaisille viestin, että heistä välitetään. Hyvinvoiva hallitus on myös huomattavasti tuotteliaampi, hallituksen hyvinvointiin panostaminen näkyy välillisesti siis myös jäsenistölle.

**Miten?** Hallituksen ryhmäyttäminen aloitetaan heti hallituskauden alussa ja ryhmäytymiseen kiinnitetään erityistä huomiota aina, kun hallitukseen tulee uusia toimijoita. Varmistetaan, että kaikki hallituslaiset tutustuvat toisiinsa ja hallitukselle saadaan aikaan ryhmähenki, joka varmistaa sujuvan yhteistyön. Hallituksen virkistäytymistapahtumia järjestetään säännöllisesti ja monipuolisesti. Välillä voidaan juhlia, mutta myös rentoja hengailuja, esimerkiksi kokkaus- tai lautapeli-iltoja, järjestetään.

### **Perehdytys**

**Miksi?** Hyvin hoidettu perehdytys varmistaa, että kaikki hallituslaiset ovat tehtäviensä tasalla heti alkuvuodesta lähtien. Huolellisen perehdytyksen ansiosta kaikille hallituslaisille on selkeää, mitä omaan tehtävään sisältyy.

**Miten?** Edellisen vuoden toimijat perehdyttävät seuraajansa. Uusille toimijoille laaditaan kirjalliset testamentit, ja tämän lisäksi molempien vuosien toimijat tapaavat vähintään kerran keskenään. Koko hallitus perehdytetään yhteisesti koko hallitusta koskeviin asioihin, esimerkiksi viestintään ja työkentelyalustoihin.

### **Avoimen keskustelukulttuurin ja yhteisten toimintatapojen luominen**

**Miksi?** Jokaisella hallituslaisella tulee olla mahdollisuus tuoda esiin omat ajatuksensa ilman pelkoa siitä, mitä muut hallituslaiset niistä ajattelevat. Myös vaikeista asioista, mukaan lukien hallituksen sisäistä toimintaa koskevista asioista, tulee voida keskustella, jotta hallituksen toiminta pidetään avoimena. Hallituksen toimintakyvyn kannalta on olennaista, että on olemassa yhteiset toimintatavat, joista kiinni pitämiseen hallituslaiset voivat luottaa. Jotta koko hallitus saadaan sitoutumaan käytäntöihin, toimintatavat mietitään yhdessä kaikkien toimijoiden kanssa. Yhteisistä käytännöistä kiinni pitäminen on myös tärkeä tekijä hallituksen hyvinvoinnin varmistamisessa, sillä sovittujen käytäntöjen noudattaminen vähentää koko hallituksen stressialttiutta.

**Miten?** Heti vuoden alussa käytävä keskustelu toimintakulttuurista sitouttaa koko hallitusta toimimaan yhteisten sävelten mukaan heti alusta asti. Toimintatavat kirjataan ylös, ja jokainen hallituslainen vahvistaa henkilökohtaisesti sitoutuvansa niiden noudattamiseen. Myös keskustelukulttuurista sovitaan heti vuoden alussa muiden toimintatapojen sopimisen yhteydessä, ja siihen kiinnitetään erityistä huomiota. Jokaisen äänen kuuluminen taataan, ja asioista keskustellaan asioina, ei henkilökohtaisuuksina. Puheenjohtajisto tarkkailee avoimen keskustelukulttuurin toteutumista läpi vuoden ja puuttuu heti tapauksiin, joissa avoimuus näyttää unohtuvan.

### **Vastuunjako**

**Miksi?** Jotkin vastualueet ovat muita selkeästi laajempia. Selkeä vastuunjako näiden vastuualueiden toimijoiden kesken takaa sen, että toiminta on laadukasta ja toimijat ovat aina kärryillä omista tehtävistään. Vastuunjako helpottaa toimijoiden työtaakkaa, joten se edistää myös hallituksen hyvinvointia.

**Miten?** Vastuualueet, joilla on useampi kuin yksi vastaava, sopivat heti vuoden alussa vastualueen ja oman tiimin sisäisestä työnjaosta. Työnjakoa voidaan muuttaa ja kehittää vuoden mittaan, mutta sen täytyy olla aina kaikkien toimijoiden tiedossa ja hyväksymä.

# Kansainvälisyys

Conduksen kansainvälisyysvastaava ja englanninkielinen toimikunta järjestävät kaikille avoimia, englanninkielisiä tapahtumia. Kansainvälisyystoiminnan tavoitteena on tuoda tiedekunnassamme opiskelevat vaihto-opiskelijat osaksi tiedekuntajärjestön toimintaa. Kokemukset suomalaisesta opiskelijakulttuurista ja kuulumisesta osaksi opiskelijayhteisöä ovat merkittäviä vaihto-opiskelijoiden hyvinvoinnin kannalta. Myös suomalaisten tutkinto-opiskelijoiden kansainvälisyyttä tuetaan Conduksen kansainvälisyystoiminnan kautta.

## Tavoitteet

- Vaihto-opiskelijoiden edunvalvonnan kehittäminen
- Vaihto-opiskelijat vielä tiiviimmin mukaan toimikuntaan ja tapahtumien ideoimiseen
- Erilaisten, monipuolisten tapahtumien järjestäminen
- Yhteistyö TaComon ja järjestöjen kanssa
- Vaihto-oppilaat näkyvämmäksi osaksi yliopistoelämää, lähemmäs suomalaisia opiskelijoita

## Toimenpiteet

### **Vaihto-opiskelijoille suunnatun edunvalvontaviestinnän tehostaminen**

**Miksi?** Saapuessaan Suomeen vaihto-opiskelijat tekevät kurssivalintoja ja aloittavat opiskelun uudessa yliopistossa. Tässä vaiheessa monille ilmaantuu ongelmia esimerkiksi kurssien vastaavuuksien tai kurssiaikataulujen kanssa, mikä usein aiheuttaa lisästressiä jo valmiiksi jännittävässä tilanteessa. Samoja ongelmia on kohdattu vuodesta toiseen, ja kun vaihto-opiskelijat vaihtuvat, kehitystä toimivampiin ja parempiin käytäntöihin ei välttämättä tapahdu. Tämän takia on hyvä, että Conduks pysyvänä opiskelijoiden edunvalvojana viestii paremmin edunvalvonnastaan ja voi sitä kautta tarjota apua hankalilta tuntuviin tilanteisiin ja mahdollisesti myös vaikuttaa asioihin olemalla paremmassa viestintäyhteydessä myös yliopiston ja tiedekunnan eri toimijoihin.

**Miten?** Kansainvälisyysvastaava ja opintovastaavat tekevät yhteistyötä ja ovat yhteydessä tiedekunnan tasolla vaihto-opiskelijoista vastaaviin ja heidän opintojaan suunnitteleviin tahoihin. Vaihto-opiskelijoiden saapuessa viestitään tehokkaammin mahdollisuudesta ottaa yhteyttä yliopiston lisäksi myös Condukseen heidän kohdatessaan hankaluuksia tai epäoikeudenmukaisuuksia yliopisto-opiskeluissa.

### **Yhteistyösitsit**

**Miksi?** Englanninkieliset sitsit ovat olleet todella suosittuja sekä vaihto-oppilaiden että suomalaisten opiskelijoiden keskuudessa. Suuremmille englanninkielisille sitseille on kysyntää paitsi tiedekunnan vaihto-opiskelijoiden keskuudessa, myös muissa tiedekunnissa ja toimikunnan ulkopuolisten suomalaisten opiskelijoiden keskuudessa. Sitsit on yleensä järjestetty Gustavus Rexillä, mikä on osoittautunut liian pieneksi tilaksi. Yhteistyössä järjestettävien sitsien kautta on hedelmällistä luoda kontakteja muiden järjestöjen kansainvälisyystoimijoihin tai yliopiston piirissä toimiviin kansainvälisyysjärjestöihin.

**Miten?** Alina-salissa saa järjestettyä 80 henkilölle sitsit, jotka todennäköisesti tulisivat täyteen, etenkin jos ne tehdään yhteistyössä toisen järjestön kanssa.

## **Tapahtumien viestintäkanavat ja kuvaukset kuntoon**

**Miksi?** Vaihto-opiskelijat ovat innokkaita osallistumaan kaikenlaisiin tapahtumiin, myös sellaisiin, joita ei järjestetä ensisijaisesti englanniksi. Jotta vaihto-opiskelijat ja myös kansainvälisyydestä kiinnostuneet suomalaiset opiskelijat löytäisivät tapahtumat ja samalla myös toisensa, niistä on tärkeää tiedottaa englanniksi ja etenkin vaihto-opiskelijoille selkeästi jonkun tietyn kanavan kautta. Jos tapahtumakuvaus on englanniksi ja siinä ei toisin mainita, oletus on, että tapahtumaan toivotetaan tervetulleeksi osallistumaan myös englannin kielellä.

**Miten?** Conduksen yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisesti tapahtumakuvauksissa mainitaan tapahtumissa pääsääntöisesti käytettävä kieli. Kaikkien tulee kuitenkin pystyä osallistumaan tapahtumiin omalla kielellään.

## **Monipuolisia ja kaikille avoimia englanninkielisiä tapahtumia**

**Miksi?** Kansainvälisyystoimikunnan järjestämä toiminta ja englanninkielisiin tapahtumiin osallistuminen on yhä aktiivisempaa niin tutkinto-opiskelijoiden kuin vaihto-opiskelijoiden osalta, ja uusia toimintakonsepteja olisi hyvä kehittää, jotta tapahtumatarjonta olisi mahdollisimman monipuolista ja kaikille löytyisi jotain innostavaa.

**Miten?** Perinteisiä kansainvälisyysitsemisiä unohtamatta voidaan jatkaa esimerkiksi jo kohta perinteiksi muodostuneiden Suomi-illan sekä ulkoilu- ja saunatapahtumien järjestämistä. Uusia ideoita voi toteuttaa esimerkiksi seuraavissa kategorioissa:

- Ruoanlaittotapahtumat
- Kulttuuritapahtumat
- Liikuntatapahtumat
- Hengailu- ja hauskanpilotapahtumat
- Matkat

## **Tilat**

Tilat ovat Conduksen toiminnan alue, joka välittömästi koskettaa kaikkia sen jäsenjärjestöjä sekä muita tilaa käyttäviä tahoja. Tästä syystä tilojen toiminnan kehitykseen on tärkeää kiinnittää erityistä huomiota vuonna 2018. Monet toimintamallit ovat vuosien takaa tai erittäin puutteellisia sekä perusteellisen uudistamisen tarpeessa. Keväällä 2017 perustettu tilajaosto toi uuden tavan hallita yhteisiä tiloja, jonka vielä melko vakiintumaton toimintakulttuuri tulee luoda yhdessä tilajaoston jäsenten kanssa. Tilajaoston kokouksia ja jaoston toimintaa kehitetään osallistavampaan suuntaan, jossa tilajaoston jäsenet ottavat tilojen kehittämisestä yhä aktiivisempaa roolia. Conduksen vastuulla on jatkossakin järjestää vuosittaiset tilakoulutukset Gustavus Rexille kulkulupaa hakeville toimijoille. Tilakoulutuksen konsepti on kehittynyt vuosien varrella, mutta kaipaa vakiintuneempaa muotoa, jossa otetaan huomioon myös aiemmin tilakoulutuksen käyneet toimijat.

## **Tavoitteet**

- Turvallisuuskäytäntöjen parempi huomioiminen
- Tilajaoston toimintakulttuurin vakiinnuttaminen
- Tilojen käytäntöjen, viihtyvyyden ja toimivuuden parantaminen
- Tilakoulutuksen kehittäminen toimijoita aidosti palvelevaksi
- Yhteistyön tiivistäminen Domus Gaudiumilla

## Toimenpiteet

### **Yhteisten käytäntöjen luominen hätä- ja häiriötilanteita varten**

**Miksi?** Yksi vuoden 2018 painopistealueista on turvallisuus, joten on tärkeää, että kaikki Gustavus Rexin käyttäjät ovat tietoisia paikan turvallisuuskäytännöistä ja siitä, miten hätätilanteissa kuuluu toimia. Tilakoulutuksissa käyneet henkilöt toimivat tapahtumien vastuuhenkilöinä ja heidän vastuullaan on tiedottaa tilassa käytössä olevista turvallisemman tilan periaatteista. Tällä tavalla jokainen voi tuntea olonsa turvallisiksi ja tervetulleeksi osallistuessaan Gustavus Rexillä järjestettäviin tapahtumiin.

**Miten?** Luomme jäsenjärjestöjen kanssa yhteiset säännöt ja toimintamallit järjestyshenkilöiden käyttöön, kulunvalvontaan sekä hätä- ja häiriötilanteita varten, jotka päivitetään sekä sähköisesti että fyysisesti luettavissa oleviin lähteisiin. Lisäksi turvallisemman tilan periaatteet sijoitetaan Gustavus Rexin seinälle sekä Siltavuorenpenkereellä sijaitsevaan opiskelijatila Conddooriin.

### **Tilajaoston pelisääntöjen ja vastuunjaon luominen**

**Miksi?** Tilajaoston toimintaa tulee kehittää järjestöjä kokonaisvaltaisesti osallistavammaksi, jotta järjestöillä olisi aitoja vaikutusmahdollisuuksia yhteisiä tiloja koskeviin päätöksiin. Järjestöillä on paljon huomionarvoisia kehitysideoita tilojamme koskien, joista on tärkeää käydä keskustelua tilajaostossa.

**Miten?** Tilajaoston kokouksia järjestetään useammin ja tilajaoston sisällä sovitaan vastuunjaosta sekä yhteisistä pelisäännöistä. Tilajaoston roolia pohditaan ja se vakiinnutetaan parhaiten tiloja käytäviä tahoja palvelemaan muotoon. Tilajaostolle luodaan myös oma sähköpostilista, jotta tiedotus tilaasioista jäsenjärjestöjen tilavastaaville tehostuu.

### **Tilajaoston jäsenten ryhmäyttäminen ja virkistäminen**

**Miksi?** Tilajaoston toiminnan kehittyessä myös kuormitus kasvaa, joten jaoston jäsenille suunnattu ryhmäytymis- ja virkistäytymistapahtuma edistää jaksamista sekä ylläpitää motivaatiota ja toiminnan mielekkyyttä.

**Miten?** Kiinnitetään heti alkuvuodesta erityistä huomiota toimijoiden ryhmäyttämiseen järjestämällä yhteisten intressien pohjalta kokousten ulkopuolista toimintaa, esimerkiksi rentoutumisilta.

### **Opiskelijatilojen ohjeistusten uudistaminen**

**Miksi?** Erityisesti Gustavus Rexin käyttöaste on todella suuri ja järjestöt viettävät siellä paljon aikaa. Kuitenkaan esimerkiksi siivouskäytännöt eivät ole olleet täysin toimivat, eikä tiloihin liittyvistä epäkohdista aina ilmoiteta riittävän tehokkaasti tilajaostolle. Lisäksi Rexillä säilytettävä runsas tavaramäärä luo haasteita etenkin kokoushuoneen ja toimiston käytölle sekä jääkaappien siisteydelle.

**Miten?** Siivous- ja vikailmoituskäytännöt uudistetaan ja niiden noudattamisen välttämättömyyttä korostetaan tilakoulutuksissa. Toimisto ja kokoushuone sisustetaan viihtyisiksi ja toimiviksi tiloiksi. Elin-  
tarvikkeiden määrien seuraamista varten luodaan jaettu sähköinen tiedosto.

### **Yhteistyön tiivistäminen muiden Domus Gaudiumin järjestöjen kanssa**

**Miksi?** Domus Gaudiumin järjestötiloja käyttää ja hallinnoi Conduksen lisäksi usea muu järjestö ja osakunta. Yhteistyön syventäminen näiden toimijoiden ja Conduksen välillä olisi tarpeellista esimerkiksi potentiaalisten yhteisten tapahtumien tai kaikkia koskevien taloudellisten päätösten osalta, esimerkkinä roskalavan hankinta- tai tavaroiden kuljetuskustannukset.

**Miten?** Luodaan tiloja hallinnoivien järjestöjen edustajille yhteinen viestintäkanava sekä kokoonnu-  
taan kuluvana vuonna pohtimaan Domus Gaudiumin kehitysmahdollisuuksia.

# Yhdenvertaisuus

Jokaisella Conduksen toimintaan osallistuvalla henkilöllä on oikeus tuntea olonsa turvalliseksi ilman mitään häiriötekijöitä, riippumatta tämän taustoista tai henkilökohtaisista ominaisuuksista. Yhdenvertaisuusasioissa on tärkeää jatkossakin kiinnittää huomiota perusasioihin, kuten esteettömyystietoihin, tapahtumien turvahenkilöiden sopimiseen ja ongelmatilanelomakkeen markkinointiin. Yhdenvertaisuusperiaatteista kiinni pitäminen luo pohjan järjestötoiminnalle, joka on kaikille mielekästä. Vuoden 2018 painopistealue hyvinvointi ja turvallisuus nostaa yhdenvertaisuuden osa-alueet keskiöön koko järjestön toimintaa suunniteltaessa ja toteutettaessa. Koko hallituksen riittävä perehdyttäminen ja osallistaminen yhdenvertaisuusasioihin tulee olemaan erityisen tärkeää kuluvana vuonna.

## Tavoitteet

- Yhdenvertaisuusasioiden perusteiden nostaminen koko hallituksen ja jäsenjärjestöjen tietoisuuteen
- Turvallisemman tilan periaatteiden ja turvallisuuskäytäntöjen tutuksi tuominen ja vakiinnuttaminen
- Yhteistyön kehittäminen jäsenjärjestöjen ja Conduksen välillä

## Toimenpiteet

### **Yhdenvertaisuusasiat tutuksi koko hallitukselle**

**Miksi?** Yhdenvertaisuusperiaatteiden tulee näkyä jokaisen vastualueen toiminnassa. Näin osallistamme varmistamme jokaisen Conduksen toimintaan osallistuvan henkilön oikeanlaisen kohtelun. Myös hallituksen sisäisen toiminnan tulee olla yhdenvertaista.

**Miten?** Yhdenvertaisuussuunnitelma, turvallisemman tilan periaatteet, ongelmatilanelomake ja turvallisuuskäytännöt tuodaan heti alkuvuodesta tutuksi koko hallitukselle, jotta jokaisen olisi helpompi ottaa ne huomioon myös omalla vastualueellaan.

### **Turvallisemman tilan periaatteiden ja turvallisuuskäytäntöjen tutuksi tuominen ja vakiinnuttaminen**

**Miksi?** Turvallisemman tilan periaatteista on hyötyä vain silloin, kun ne ovat niin järjestäjien kuin tapahtumaan osallistuvien tiedossa. Tapahtuman järjestäjillä tulee olla tieto siitä, kuinka toimia mahdollisten ongelmatilanteiden varalta. Yhtenäiset toimintaohjeet tuovat ongelmatilanteiden ratkomiin selkeyttä, mikä itsessään lisää tilojen ja tapahtumien turvallisuutta.

**Miten?** Tapahtumakuvausten yhteyteen liitetään turvallisemman tilan periaatteet. Tapahtumien järjestäjät koulutetaan toimimaan mahdollisissa ongelmatilanteissa, ja Conduksen käyttöönottamat turvallisuushenkilöt pyritään saamaan osaksi kaikkien jäsenjärjestöjen toimintaa. Condukselle luodaan myös ongelmatilanelomake, joka on jatkuvasti auki. Lomakkeen kautta saapuvia viestejä pääsevät tarkastelemaan vain tietyt henkilöt, esimerkiksi Conduksen yhdenvertaisuusvastaava sekä nimetty puheenjohtaja. Lomakkeessa tulee mainita, kenellä on pääsy lomakkeen tietoihin. Lomaketta on mahdollista käyttää sekä anonyymisti että omalla nimellä.

## **Yhdenvertaisuustoimikunnan aktivoiminen jäsenjärjestöjen ja Conduksen välisenä yhteistyöelimenä**

**Miksi?** Yhdenvertaisuustoimikunta tarjoaa mahdollisuuden vertaistukeen ja infonkulkuun. Aitoa muutosta voidaan saada aikaiseksi yhdessä toimimalla.

**Miten?** Jäsenjärjestöjen hallitustoimijoita ja jäseniä kannustetaan lähtemään mukaan yhdenvertaisuustoimikunnan toimintaan tekemällä toimikunnan tapaamisista houkuttelevia ja helposti osallistuttavia matalan kynnyksen tilaisuuksia. Toimikunta järjestää koulutuksia sekä infotilaisuuksia yhdenvertaisuusasioista.

## **Monikielisyys**

Conduksen virallinen kieli on suomi, mutta varsinkin ruotsinkielinen jäsenistö on kasvussa. Tavallimmat kielet, joilla Conduksen piirissä kommunikoidaan, ovat suomi, ruotsi ja englanti. Monikielisyyden vastuualueeseen kuuluu huolehtia, että Conduksen toiminta ja viestintä tavoittavat koko jäsenistön kielestä riippumatta. Conduksella on ruotsinkielinen sähköpostiosoite, johon on mahdollista lähettää ruotsinkielisiä sähköposteja. Monikielisyyttä tulee painottaa erityisesti viestinnässä sekä tapahtumissa.

### Tavoitteet

- Monikielisen viestinnän periaatteiden selkeyttäminen - mitä ja missä viestitään monikielisesti
- Toimiva käännöstoiminta
- Enemmän monikielisyyttä tapahtumiin
- Conduksen kotisivuille ruotsinkielinen osio

### Toimenpiteet

#### **Ohjeistus määrittelemään monikielistä viestintää**

**Miksi?** Viestintä helpottuu huomattavasti, kun koko hallituksen kesken on sovittu, mitä viestitään monikielisesti. Kun monikielistä viestintää määrittää selkeä ohjeistus, ei jokaisen tapahtuman, julkaisun ja sähköpostiviestin kohdalla tarvitse pohtia erikseen, tuleeko se viestiä monikielisesti.

**Miten?** Heti vuoden alussa sovitaan hallituksen kesken, mitä viestitään monikielisesti. On päätettävä, mitkä tapahtumat julkaistaan suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi, ja mitkä tiedotteet jaetaan kaikilla kolmella kielellä. Tämä ohjeistus on syytä kirjata ylös hallituksen toimintaa ohjaavaan dokumenttiin. Kaikkien hallituslaisten tulee olla selvillä monikielistä viestintää koskevasta ohjeistuksesta, ja ohjeistuksen tulee olla helposti saatavilla.

#### **Kääntäjien rekrytointi, käännösten tekemiseen sovittu kanava ja kääntäjien palkitseminen**

**Miksi?** Conduksen viestintä on päivittäistä, eikä hallituksen sisältä välttämättä löydy tarpeeksi osajia kääntämään tekstejä sekä ruotsiksi että englanniksi. Kääntäjien toimintaa helpotetaan huomattavasti, kun kääntäjien ja hallituksen kesken sovitaan yksi kanava, jonka kautta kääntäminen tapahtuu. Kääntäjiä, erityisesti hallituksen ulkopuolisia, tulee myös kiittää tekemästään työstä, sillä he tekevät käännöstyötä täysin vapaaehtoisesti.

**Miten?** Rekrytoidaan tarvittaessa hallituksen ulkopuolelta ruotsia ja englantia osaavia henkilöitä kääntäjiksi. Kääntäjien ja hallituksen välille luodaan yhdessä sovittu kanava, johon käännettävät

tekstit välitetään ja jossa sovitaan käännöskäytännöistä. Sovitaan hallituksen kesken, kuinka kääntäjät palkitaan tekemästään työstä.

### **Monikielisyys näkyville tapahtumissa**

**Miksi?** Jotta kaikki jäsenet, kieleen katsomatta, pystyisivät osallistumaan tapahtumiin omalla kielellään. Tämä ei tarkoita, että koko tapahtuman pitäisi olla tasajakoisesti kolmikielinen, vaan että otetaan muita kieliä huomioon ja annetaan tilaa kommunikoida omalla kielellä.

**Miten?** Tuodaan tapahtumakuvauksissa esiin se, että kaikissa tapahtumissa saa kommunikoida omalla kielellään. Tapahtumiin pyydetään myös ruotsinkielisistä järjestöistä apua, esimerkiksi fuksiais-tyyppisissä tapahtumissa rastinvetäjiksi, jotta rasteja voi suorittaa myös toisella kotimaisella kielellä.

### **Ruotsinkielinen infosivu Conduksen nettisivuille**

**Miksi?** Jotta myös ruotsinkielinen jäsenistö saisi lukea Conduksen toiminnasta äidinkielellään.

**Miten?** Luodaan samanlainen sivu, joka jo on olemassa englanniksi. Samalla päivitetään myös englanninkielistä sivua ja tehdään Conduksesta entistä tavoitettavampi kaikille jäsenille, kielestä riippumatta.

## Tuutorointi

Tuutoroinnin vastuualueeseen kuuluu sekä tuutor- että fuksitoiminnasta huolehtiminen. Condu osallistuu osaltaan tuutoreiden tukemiseen ja kouluttamiseen sekä järjestää fukseille tapahtumia ja kilpailuja. Tuutorointi on tärkeää uusien opiskelijoiden integroimiseksi yliopistomaailmaan. On tärkeää tuoda Condu yhä selkeämmin tiedekuntamme fuksien ja tuutoreiden tietoisuuteen, jotta Conduksen toimintaan saataisiin innostettua mahdollisimman paljon tiedekuntamme opiskelijoita. Myös opiskelijoille on tällöin alusta asti tuttua, millaisia asioita Condu voi tarjota heille.

### Tavoitteet

- Conduksen tuominen lähelle fukseja
- Tuutoreiden hyvinvoinnin ja jaksamisen tukeminen
- Tuutoroinnin jatkuva kehittäminen
- Koulutusten järjestäminen
- Tapahtumien ja kilpailujen järjestäminen
- Fuksien innostaminen Conduksen toimintaan

### Toimenpiteet

#### **Conduksen tutustumisilta**

**Miksi?** Tutustumisillassa Conduksen hallituksen jäsenet tulevat tutuiksi fukseille ja heidän kanssaan pääsee juttelemaan vapaamuotoisesti. Fukseja saadaan houkutelua mukaan Conduksen toimintaan, esimerkiksi TaComoon tai toimikuntiin. Tutustumisesta on hyötyä myös fukseille, sillä he pääsevät tutustumaan toisiinsa yli opintosuuntarajojen ja oppivat tunnistamaan esimerkiksi toimikuntien puheenjohtajat. Tutut kasvot voivat madaltaa kynnystä lähteä mukaan toimintaan.

**Miten?** Järjestetään esimerkiksi fuksipiknik jäsenjärjestöjen fukseille syksyn alussa. Myös Gustavus Rexiä voi hyödyntää tutustumisiltojen järjestämisessä.

### **Tuutoreiden hyvinvoinnista huolehtiminen**

**Miksi?** Orientoivat viikot ja alkusyksy ovat usein rankkaa ja hektistä aikaa tuutoreille. Siksi on tärkeää, että myös he saavat tapoja rentoutua ja mahdollisuuden kertoa heitä painavista asioista luottavasti. Tuutorien hyvinvointi heijastuu myös heidän toimintaansa fuksien kanssa.

**Miten?** Tuutorien toiveiden mukaisesti järjestetään esimerkiksi hengailuilta tai muuta toimintaa, jonka tavoite on tuutorien hyvinvoinnista huolehtiminen ja virkistäytyminen. Ryhmytyymiseen panostetaan, jotta saadaan luotua kaikille turvallinen ilmapiiri.

### **Palautteen ja kehitysideoiden kerääminen tuutoreilta ja fukseilta**

**Miksi?** Seuraavaa tuutorkautta silmällä pitäen on hyvä purkaa kuluneen syksyn herättämiä ajatuksia ja kerätä kehitysideoita ja palautetta. Tätä palautetta hyödynnetään seuraavan vuoden toiminnassa. Tiedekunnan muutosten myötä uudet opiskelijat tarvitsevat todennäköisesti uudenlaista ohjausta, jolloin sekä tuutoreiden että fuksien antama palaute on oleellista oikean kehityssuunnan ylläpitämiseksi.

**Miten?** Syksyn päätteeksi lähetetään palautelomakkeet tuutoreille ja fukseille. Molempien tulokset käydään läpi ja koottua palautetta käytetään hyödyksi seuraavan vuoden tuutorointia suunnitellessa.

### **Tiedekunnan tuutorkoulutukseen osallistuminen ja oman koulutuksen järjestäminen**

**Miksi?** Conduksen tuutorvastaavien tärkeimpiä tehtäviä on tuoda Conduks lähemmäs tuutoreita ja sitä myötä lähemmäs fukseja. Conduks tavoittaa kaikki tiedekunnan tuutorit osallistumalla tiedekunnan tuutorkoulutukseen omalla osiolla. Tuutorkoulutuksessa on Conduksen osuudessa yleensä pohdittu tuutorin vastuuta ja vapauksia, mikä on tärkeä osa koulutusta. On tärkeää tehdä tuutoreille selväksi ne asiat, jotka ovat tai eivät ole heidän vastuullaan. Vastuualueiden selkeys helpottaa tuutorin työmäärää ja vähentää kuormittavuutta orientaatioviikolla. Conduksen oman tuutorkoulutuksen tarkoituksena on lisäksi lisätä tuutoreiden keskinäistä yhteishenkeä ja tavata tuutoreita rennommissa merkeissä.

**Miten?** Tiedekunnan tuutorkoulutukseen osallistutaan omalla työpajaosuudella. Conduksen oma tuutorkoulutus voidaan toteuttaa esimerkiksi rennon yhdessäolon merkeissä.

### **Tapahtumat ja kilpailut**

**Miksi?** Erilaiset tapahtumat ovat suuri osa opiskelijaelämää. Tapahtumat antavat jäsenistölleen sitä, mikä on Conduksen vahvinta osaamista: laadukasta ja hyvin järjestettyä toimintaa, johon on matala kynnyks osallistua. Erilaisin tapahtumin tuodaan Conduksa jälleen lähemmäs jäsenistöä ja uusia fukseja. Tapahtumat ovat omiaan ryhmyttämään sekä fukseja että tuutoreita.

**Miten?** Conduks järjestää monenlaista toimintaa fukseille ja tuutoreille:

- Fuksiaiset: rastikierron keskustassa eri ainejärjestöjen rasteilla sekä jatkot, joiden aikana paljastetaan Fuksiaisten voittajat
- Tuutoreiden kiitosilta, jossa kiitetään tuutoreita hyvin tehdystä työstä.
- Tuutoreita ryhmyttäviä tapaamisia keväällä
- Fuksikuvakilpailu esimerkiksi Fuksiaisten yhteydessä
- Fuksisankarit -kisa: HYYn Järjestösankarien palkitsemisen tyylinen konsepti fukseille eli kaikki ilmiannetut fuksit saavat pienen palkinnon



# Työelämä

Työelämä on uusi osa-alue Conduksen toiminnassa ja sen vuoksi se hakee vielä muotoaan ja kaipaa kehittämistä. Työelämätoiminnan tavoitteena on tarjota opiskelijoille mahdollisuuksia tutustua ja antaa valmiuksia työelämään sekä toisaalta auttaa opiskelijoita löytämään itseään kiinnostavia vaihtoehtoja työelämästä. Vastuun toiminnasta kantavat työelämävastaavat.

## Tavoitteet

- Työelämätoiminnan vakiinnuttaminen osaksi Conduksen säännöllistä toimintaa
- BehaWorks jokavuotiseksi korkeakouluopiskelijoiden työelämätapaukseksi
- Yhteistyötahojen kartoittaminen

## Toimenpiteet

### **Toiminnan vakiinnuttaminen ja jatkuvuus**

**Miksi?** Työelämätoiminta on uusi toiminnan muoto Conduksessa, joten se on ollut toistaiseksi vähäistä ja kaipaa kehittämistä. Tällä hetkellä työelämätoiminta on kietoutunut BehaWorks -tapahtuman ympärille, mutta jatkossa sen tulisi olla säännöllistä ja jatkuvaa toimintaa ympäri vuoden. Koska toiminta on uutta, ei sitä vielä tunneta opiskelijoiden keskuudessa.

**Miten?** Tärkeää on saada työelämävastaavat hallituksen toimintaan mukaan vuoden alusta alkaen. Työelämätoimintaa ja -tapahtumia markkinoidaan ja tapahtumia järjestetään säännöllisesti, ei vain kerran vuodessa.

### **BehaWorks vakiintuneeksi ja tunnetuksi työelämätapaukseksi**

**Miksi?** Järjestötoiminta saa paljon näkyvyyttä paitsi jatkuvan ja säännöllisen toiminnan myötä, myös yksittäisten tapahtumien kautta. Kaikille korkeakouluopiskelijoille suunnattu BehaWorks suunniteltiin Conduksen työelämätoiminnan lippulaivaksi.

**Miten?** Jatketaan BehaWorksin kehittämistä ja brändäämistä. Tapahtumaan panostetaan niin rahoituksen, markkinoinnin kuin henkilöresurssien kautta. Työelämävastaavat ovat yhteyksissä yhteistyökumppaneihin pitkin vuotta, jotta BehaWorksin tunnettuus yhteistyökumppaneiden piirissä varmistetaan.

### **Yhteistyön kehittäminen**

**Miksi?** Järjestötoiminta ei ole koskaan pelkkiä tapahtumia. Luonteva ja tarpeellinen tehtävä työelämävastaaville on jäsenistön tiedottaminen muista mielenkiintoisista työelämätapauksesta, työmahdollisuuksista, koulutuksista ja muusta työelämään kiinteästi liittyvästä.

**Miten?** Monilla Conduksen jäsenjärjestöillä on jo nykyisellään aktiivista työelämätoimintaa, joten yhteistyö heidän kanssaan on helppo tapa lähteä laajentamaan toimintaa. Helsingin yliopiston urapalvelut järjestää muun muassa mentorointia ja alumnitoimintaa, mitkä liittyvät vahvasti työelämään. Yhteistyötä myös urapalveluiden suuntaan on syytä kehittää.

# Viestintä

Conduksen viestintä on monipuolista, eri medioita hyödyntävää ja ihmiset hyvin tavoitettavaa. Viestintä onkin yksi järjestön toiminnan kannalta olennaisimmista asioista. Viestintävastaava koordinoi Conduksen ulkoista viestintää, sisäisen viestinnän koordinoiti hoidetaan yhdessä puheenjohtajien kanssa. Ulkoisen viestinnän pääasiallisia kanavia ovat kuukausitiedote, sähköpostilistat, Facebook, Instagram ja nettisivut. Joissakin tapauksissa Condu voi viestiä myös Twitterin kautta. Sisäisessä viestinnässä käytetään yhteisesti sovittua alustaa, kuten Facebookia, Facebook Messengeriä tai Whatsappia. Sisäiseen viestintään kuuluu myös hallituksen jäsenten viikkotiedote, jonka kerääminen ja julkaiseminen ovat vuonna 2018 puheenjohtajien vastuulla.

## Tavoitteet

- Viestinnän työnjaon kehittäminen
- Jäsenistön tavoitettava ulkoinen viestintä
- Sisäinen viestintä hallituksen hyvinvointia edistävänä tekijänä

## Toimenpiteet

### **Koko hallitukselle selvä viestinnän työnjako**

**Miksi?** Selkeä työnjako viestinnässä pitää huolen siitä, että jo valmiiksi melko kuormittuneen viestintävastaavan työmäärä pysyy kohtuullisena. Viestinnän työnjako myös useita vastaavia käsittävien vastuualueiden kesken (esimerkiksi edunvalvonta ja tapahtumat) pitää huolta hallituslaisten jaksamisesta, kun yhden henkilön ei tarvitse hoitaa kaikkea vastualueen viestintää. Työnjako helpottaa hallituslaisten omaa työskentelyä, kun viestinnän suhteen noudatetaan yhteisesti sovittuja pelisääntöjä. Hyvinvointi ja hallituslaisten jaksaminen otetaan myös viestinnän kautta huomioon.

**Miten?** Hallitus perehdytetään viestinnän käytäntöihin heti vuoden alussa ja ohjeistuksia annetaan pitkin vuotta aina tarpeen mukaan. Viestintävastaava hallinnoi sosiaalisen median tilejä ja nettisivuja. Hallitus perehdytetään kuukausitiedotteen täyttämiseen, ja sovitusta aikarajoista pidetään kiinni. Viestinnän suhteen kokeillaan käytäntöä, jossa kaiken tuotetun sisällön ei tarvitse kulkea viestintävastaavan kautta. Viestintävastaavalla on kuitenkin aina tieto siitä, mitä julkaistaan millä viestintäkanavalla milloinkin, ja loppukädessä viestintävastaava koordinoi kaikkia Conduksen viestintäkanavia.

Viestintätarpeista, kuten Facebook-julkaisuista, sovitaan tarpeeksi aikaisin etukäteen, sillä Condu käyttää Facebookia viestinnässään lähes päivittäin ja julkaisuja on tämän vuoksi aikataulutettava, jotta niille saadaan mahdollisimman paljon näkyvyyttä. Viestinnässä hyödyllisenä työkaluna on kaikille yhteinen tiedosto, jossa on nähtävillä pääasiassa sosiaalisessa mediassa (Facebook ja Instagram) tehtävien julkaisujen aikataulut.

Viestinnässä otetaan huomioon hyvät käytännöt, esimerkiksi asiallinen kielenkäyttö, tekijänoikeuslakia noudattavat kuvat sekä tilanteen salliessa kolmikielinen tiedotus. Viestintä saa kuitenkin olla hyvän maun rajoissa myös hauskaa ja rentoa, mikä on yksi tapa tehdä Conduksesta järjestönä helpommin lähestyttävä. Perehdyttämisen jälkeen hallituslaiset pääsevät itse suunnittelemaan vastualueensa tapahtumien ja muiden uutisten tehokasta ja sujuvaa tiedottamista, mikä antaa tilaisuuden harjoitella myös tätä puolta järjestötoiminnassa. Hallituslaisia muistutetaan, että oma jaksaminen menee aina järjestötoiminnan edelle ja jos elämässä on sellainen tilanne, ettei jotakin viestinnällistä asiaa pysty hoitamaan määräaikaan mennessä, joku muu ottaa sen hoitaakseen.

## **Yhteistyö tiedekunnan viestintävastaavien kesken**

**Miksi?** Jäsenjärjestöjen viestintävastaavien kanssa tehty yhteistyö hyödyttää kaikkia osapuolia. Jäsenjärjestöjen viestintäkanavien kautta Conduks saa lisänäkyvyyttä toiminnalleen, ja vastavuoroisesti jäsenjärjestöt saavat apua Condukselta viestintäänsä. Conduks näyttäytyy jäsenistölleen läheisempänä, kun näkyvyyttä saadaan myös jäsenjärjestöjen viestintäkanavilla.

**Miten?** Conduksen viestintävastaava pitää yhteyttä jäsenjärjestöjen viestintävastaaviin yhteisen Facebook-ryhmän ja tapaamisten kautta.

## **Viikkotiedote**

**Miksi?** Viikkotiedote edistää ryhmäytymistä, sillä sen avulla hallituslaiset voivat seurata toistensa kuulumisia ja pääsevät avautumaan vapaasti omasta elämästään turvallisessa ympäristössä. Viikkotiedote on myös tapa muistaa ja muistuttaa hallituslaisille, että järjestötoiminnan on tarkoitus olla myös itselle antoisaa ja yhteisöllistä eikä järjestötoiminnan pitä antaa mennä oman arjen ja hyvinvoinnin edelle. Säännöllisen kuulumisten kysymisen ja kertomisen avulla on myös helpompi seurata ja pysyä ajan tasalla hallituslaisten voinnista.

**Miten?** Viikkotiedotetta täytetään viikoittain lukukausien aikana. Viikkotiedotteen tekemisen työnjako ja pelisäännöt sovitaan heti vuoden alussa hallituksen kesken, ja niistä pidetään kiinni. Viikkotiedotteessa olevat asiat pidetään hallituksen sisäisenä, luottamuksellisena tietona.

## **Kriisiviestintäsuunnitelma**

**Miksi?** Viestinnässä tulee varautua yllättäviin tilanteisiin. Haastavissa viestinnällisissä tilanteissa etukäteen mietityt toimintatavat helpottavat ja ohjaavat jo valmiiksi tilanteesta stressaantuneiden hallituslaisten toimintaa. Kriisiviestinnän avainkäsitteitä ovat rauhallisuus, johdonmukaisuus ja nopea reagointi.

**Miten?** Luodaan alkuvuodesta selkeä kriisiviestinnän ohjeistus, joka sisältää konkreettisia toimintaneuvoja kriisitilanteisiin. Ohjeistus sisältää selkeät ja johdonmukaiset ohjeet siitä, miten, missä ja milloin viestitään hallitukselle, jäsenistölle ja muille kriisitilanteissa. Ohjeistuksen suunnitteluun otetaan mukaan HYY, jolla on vankka kokemus kriisiviestinnästä.

## **Ympäristö**

Conduksen ympäristötoimikunta kokousta muutamia kertoja lukuvuoden aikana ja järjestää erilaisia tapahtumia ympäristöasioista kiinnostuneille. Tämän lisäksi ympäristötoimikunnan puheenjohtaja toimii yhteistyössä muiden Conduksen hallituksen jäsenten kanssa (esim. tilavastaava ja tapahtumavastaava) tehden yhdessä kaikesta toiminnasta ympäristöystävällisempää.

### **Tavoitteet**

- Järjestää enemmän ympäristöaiheisia tapahtumia
- Lisätä hallituksen ympäristötietoisuutta

### **Toimenpiteet**

#### **Ympäristöaiheisia tapahtumia**

**Miksi?** Jäsenistön tavoittaa ympäristöasioissakin ehdottomasti parhaiten tapahtumien kautta. Ympäristötapahtumat tuovat mukavaa vastapainoa Conduksen muille tapahtumille: niiden kautta Conduks voi tavoittaa sellaistaakin jäsenistöä, joka ei tavallisesti käy Conduksen muissa tapahtumissa.

**Miten?** Ympäristötapahtumien on tärkeää olla tekijöidensä näköisiä. Ympäristötoimikuntaa voi hyödyntää apuna tapahtumien järjestämisessä. Edellisinä vuosina on järjestetty mm. kirppiskierros, luentoja ja ekskuja.

### **Ympäristötietoisuus hallitukselle**

**Miksi?** Ympäristön suojeleminen on kaikkien yhteinen asia ja Conduksen hallituksen tulisi toimia hyvänä esimerkkinä jäsenjärjestöille. Toimiessaan yhteistyössä muiden hallituslaisten kanssa ympäristövastaava varmistaa, että koko hallituksen toiminta on ympäristöystävällistä.

**Miten?** Toimiessaan yhteistyössä muiden hallituslaisten kanssa ympäristövastaava tukee heitä lisäten heidän tietoisuuttaan ympäristöasioista. Ympäristövastaavan tulee ohjeistaa yhteistyössä tapahtumavastaavien kanssa tapahtumissa käytettävän mahdollisuuksien mukaan vanhoja koristeita ja kasviruoan painottamista tarjoilussa. Ympäristövastaava kehittää yhteistyössä tilavastaavan kanssa kierrätysmahdollisuuksia Conduksen hallinnoimissa tiloissa.

## **Comstart ja CND Dance**

Comstart on Conduksen kuuluva improvisaatioryhmä, jonka tarkoituksena on löytää ja kehittää ihmisten improvisaatiotaitoja ja tarjota matalan kynnyksen esiintymiskokemuksia. Comstart järjestää avoimia improvisaatioharjoituksia, joihin kaikki tiedekunnan opiskelijat voivat vapaasti osallistua. Avointen harjoitusten järjestämisestä vastaa vetäjä- ja keikkailuporukka.

CND Dance on kaikille conduslaisille avoin tanssiryhmä, jonka tavoitteena on treenata yhdessä ja lisätä liikkumismahdollisuuksia conduslaisille. Ryhmä treenaa tanssijoiden itse suunnittelemaa koreografioita eri tanssityyleillä aina hip hopista nykytanssiin. Ryhmä harjoittelee koreografioita rennolla otteella ja ohjelmiston laajetessa tekee mahdollisesti esiintymisiä eri tapahtumissa.

### Tavoitteet

- Ryhmien toiminnan käynnistäminen

### Toimenpiteet

#### **Toiminnan aloittamisen helpottaminen**

**Miksi?** Sekä Comstart että CND Dance ovat viettäneet hiljaiseloa reilun vuoden ajan, vaikka jäsenistöltä on tasaisesti tullut kyselyitä toiminnasta. Mielenkiintoa toimintaa kohtaan siis on, mutta ryhmille ei ole löytynyt vetäjiä, jotka pystyisivät sitoutumaan toimintaan pitkäjänteisesti.

**Miten?** Markkinoidaan sekä Comstartia että CND Dancea matalan kynnyksen ryhmänä, joiden vetämiselle ei aseteta tulostavoitteita. Vastaaville annetaan täysi vapaus suunnitella ryhmien toimintamuoto huomioiden kuitenkin jäsenistön osallistamisen, eli ryhmistä ei saa muodostua pienen piirin suljettuja kerhoja.