



# Toimintasuunnitelma 2020

CONDUS RY

Kasvatustieteellisen tiedekunnan tiedekuntajärjestö

# Sisällys

<b>Vuoden 2020 painopistealueet</b> .....	2
<i>Tiedekunnan yhteisöllisyyden vakiinnuttaminen</i> .....	2
<i>ConduS jäsenjärjestöjen tukena</i> .....	2
<i>Suunnitelmallista edunvalvontaa</i> .....	2
<i>Tiedekunnassa opiskelevien ja työskentelevien hyvän olon lisääminen</i> .....	3
<b>Vastuualuekohtaiset toimintasuunnitelmat 2020</b> .....	4
<b>Hallinto</b> .....	4
<b>Edunvalvonta</b> .....	6
<b>Tila Task Force</b> .....	7
<b>Hyvinvointi</b> .....	9
<b>Kansainvälisyys</b> .....	11
<b>Monikielisyys</b> .....	15
<b>Tapahtumat</b> .....	16
<b>Tilat</b> .....	19
<b>Tuutorointi</b> .....	21
<b>Työelämä</b> .....	26
<b>Viestintä</b> .....	27
<b>Yhdenvertaisuus</b> .....	30
<b>Ympäristö</b> .....	32

# Vuoden 2020 painopistealueet

## *Tiedekunnan yhteisöllisyyden vakiinnuttaminen*

Vuonna 2019 otettiin merkittäviä askeleita tiedekunnan henkilökunnan ja opiskelijoiden välien parantamiseksi. Tätä hyvää yhteistyötä on vaalittava, jotta kasvatustieteellinen tiedekunta olisi yhteisö, jossa sekä henkilökunta että opiskelijat kokevat vahvemmin olevansa osa suurempaa kokonaisuutta. Tiedekunnan yhteisöllisyys helpottaa opiskelijoiden mahdollisuuksia vaikuttaa tiedekunnassa tapahtuviin asioihin, ja samalla se lisää mahdollisuuksia sitoutua yliopistoelämään ja -yhteisöön. Yhteisöllisyyden vakiinnuttaminen helpottaa opiskelijoiden on mahdollisuuksia vaikuttaa tiedekunnassa tapahtuviin asioihin, ja samalla lisää mahdollisuuksia sitoutua yliopistoelämään.

## *Conduksen jäsenjärjestöjen tukena*

On merkittävää, että yhdistyksellä on hyvät suhteet sekä dekanaattiin että tiedekuntaan, mutta se ei saa kuitenkaan olla itsessään keskeistä Conduksen toiminnassa. Jäsenten näkökulma on näyttävä Conduksen toiminnassa ja kaikessa on otettava huomioon, mitä järjestöt tarvitsevat ja haluavat Condukselta.

Vuorovaikutusta tapahtuu toimikuntien kautta, mutta sen lisäksi on tärkeää keskittyä heti alkuvuodesta järjestöjen tarpeisiin. Jos jäsenjärjestöjä ei huomioida parhaalla mahdollisella tavalla, voi Conduksen jäädä etäiseksi niin järjestötoimijoille kuin yksittäisille opiskelijoille. Tänä vuonna Conduksen keskittyy siihen, miten se voisi lähentyä niin jäsenjärjestöjen, kuin myös yksittäisten opiskelijoiden kanssa.

## *Suunnitelmallista edunvalvontaa*

Conduksen on tiedekuntajärjestönä keskeisessä asemassa Kasvatustieteellisen tiedekunnan opiskelijaedunvalvonnan organisoimisessa. Yhteistyössä niin opiskelijaedustajien kuin ainejärjestöjen kanssa voimme tehdä ennakoivaa edunvalvontaa, jonka avulla emme vain reagoi ympärillä tapahtuviin asioihin, vaan teemme itse ehdotuksia ja ajamme meille tärkeitä asioita.

Tiedekuntamme johto on tällä hetkellä todella opiskelijamyönteinen, joten nyt on otollinen aika hyödyntää systemaattisemmin opiskelijaedustajia – ei vain reagoivana, vaan myös uusia ideoita

tuovana äänenä. Conduksen keskittyy jatkossa siihen, miten edunvalvonnasta saataisiin koko tiedekunnan laajuisesti aktiivinen toimiva vastuualue.

### ***Tiedekunnassa opiskelevien ja työskentelevien hyvän olon lisääminen***

Hyvinvointi on pitkään ollut keskeinen keskustelun aihe niin yhteiskunnassa, kuin myös meidän tiedekuntamme sisällä. Yhä useampi opiskelija painii mielenterveyden ja uupumuksen oireiden kanssa. Condu voi tiedekuntajärjestönä tehdä enemmän sen eteen, että tiedekunnassa ihmisillä olisi hyvä olla. Condu ideoi myös jäsenjärjestöjensä ja muiden tiedekunnan toimijoiden kanssa keinoja, millä eri tavoin kaikki tiedekunnassamme voivat kokea olevansa tervetulleita omina itsenään ja mitä yhteisen hyvinvoinnin sekä hyvän ilmapiirin eteen voi konkreettisesti tehdä.

Hyvää oloa voidaan lisätä esimerkiksi vaikuttamalla tiedekunnan tilojen viihtyvyyteen ja toimivuuteen erityisesti nyt, ison tilaremontin kynnyksellä. Condu voi myös erilaisten koulutustilaisuuksien ja hyvään oloon keskittyvien tapahtumien kautta vaikuttaa positiivisesti tiedekunnassa opiskelevien ja työskentelevien arkeen. Tapahtumat voivat olla luonteeltaan joko koulutuksellisia tai rennompia, hyvää mieltä levittäviä.

# Vastuualuekohtaiset toimintasuunnitelmat 2020

## Hallinto

Puheenjohtaja johtaa kahden varapuheenjohtajan kanssa koko hallituksen toimintaa. Jokaiselle hallituslaiselle on nimitetty yksi tai useampi vastuualue, joka on heidän omien intressiensä mukainen. Lisäksi kaikki hallituslaiset osallistuvat yhteisten tapahtumien ja projektien toteuttamiseen tarpeen mukaan. Hallituksen toiminnassa kiinnitetään vuoden 2020 painopistealueiden mukaisesti erityistä huomiota hallituksen hyvinvointiin. Hyvinvointia voidaan käsitteen moninaisuuden puolesta tarkastella lukuisilla eri tasoilla. Hyvinvointi voidaan mieltää esimerkiksi jaksamiseen, motivaatioon sekä fyysisiin seikkoihin, kuten mukaviin kokoustiloihin.

## Tavoitteet

- Hallituksessa on hyvä olla
- Tehokkaampaa delegointia
- Conduksen toiminnan kehittäminen

## Toimenpiteet

### **Ryhmäytyminen, kunkin jäsenen yksilöllinen huomioiminen ja tehokkaampi delegointi**

Puheenjohtajat pyrkivät ryhmäytymään keskenään hyvin heti alkuvuodesta, sillä heidän välillään vallitseva ilmapiiri heijastuu useimmiten koko hallitukseen. Puheenjohtajat harjoittelevat tunnistamaan omat jaksamisen rajansa sekä myöntämään oman rajallisuutensa. Puheenjohtajat toimivat suunnannäyttäjinä ja voivat omalla toiminnallaan, ja esimerkiksi kertomalla omista tuntemuksistaan avoimesti ja rehellisesti luoda turvallista ilmapiiriä, siis sellaista, jossa toisten hyvinvoinnista aidosti välitetään. Järjestötoiminnan vapaaehtoisuutta sekä omasta jaksamisesta huolehtimista painotetaan. Puheenjohtajat panostavat lisäksi omaan tehokkaaseen delegointiinsa sekä kannustavat hallitusta delegeoimaan. Tehokkaalla delegoinnilla eli vastuiden jakamisella ja yhteistyöllä saa useimmiten paljon enemmän aikaa kuin yksin puurtamalla.

Jotkut delegoinnin menetelmät vaativat vanhojen rakenteiden uudistamista. Puheenjohtajiston eli puheenjohtajan, varapuheenjohtajien, taloudenhoitajan ja sihteerin vastualueen toimintaa uudistetaan. Puheenjohtajisto pitää palavereita asian tiimoilta. Tavoitteena on toimiva ja tehokas puheenjohtajisto, jonka sisällä jaettaisiin roolit, mikä puolestaan edesauttaa tehokasta delegointia koko hallituksen suuntaan.

Myös hallituksen ryhmäytymiseen panostetaan heti alkuvuodesta. Kun hallituksessa on hyvä olla, on järjestötyön tekemisellä otollisemmat lähtökohdat. Puheenjohtajat pyrkivät kaikella tekemisellään luomaan turvallista ilmapiiriä hallituksen jäsenten kesken. Ilmapiiri mahdollistaa, että jokainen kokee itsensä arvostetuksi ja kunnioitetuksi sekä voi rohkeasti tuoda oman näkökantansa esiin matalalla kynnyksellä asiassa kuin asiassa. Varaamme esimerkiksi aikaa ennen jokaista hallituksen kokousta kuulumiskierrokseen, joka toteutetaan kullakin kerralla eri tavalla. Kun turha jännitys on purettu mahdollistaa kokoukseen orientoitumiseen rennommalla otteella.

Puheenjohtajat pyrkivät parhaan osaamisensa ja kykynsä mukaan kannustamaan, rohkaisemaan, kuuntelemaan sekä tukemaan kaikkia hallituksen jäseniä. Mahdollisiin konfliktitilanteisiin puututaan välittömästi tilanteen vaatimalla herkkyydellä. Hallituksen jäsenet huomioidaan yksilöllisesti teettämällä heille erillisen kyselyn. Kyselyn tarkoituksena on selvittää, kuinka paljon puheenjohtajien tukea kukin tarvitsee ja kuinka usein toivoo kahdenkeskistä aikaa kehityskeskustelun tapaan. Jokaisen mahdollisen uuden jäsenen liittymisen yhteydessä varmistetaan heidän lämmin tervetuloonsa mukaan hallituksen toimintaan huolehtimalla asianmukaisesta perehdytyksestä. Hallituksen hyvinvoinnista huolehditaan myös noudattamalla yhteisesti sovittuja viestintäaikoja.

### **Conduksen toiminnan kehittäminen**

Yllä mainittujen rakenteiden muuttamista tehdään koko vuoden 2020 ajan. Kaikkea toimintaa tullaan tarkastelemaan kriittisesti ja asioita muutetaan rohkeasti antamatta perinteiden tai historian painolastin hallita liikaa. Vastikään uudistettujen toimikuntien kehittämistä jatketaan kaudella 2020 ja niiden toimintaa vakiinnutetaan osaksi Penkereen toimintakulttuuria. Painopistealueiden mukaisesti Condu jatkaa niin ikään yhteistyötä tiedekunnan suuntaan.

## **Edunvalvonta**

Conduc on tiedekuntajärjestönä keskeisessä asemassa Kasvatustieteellisen tiedekunnan opiskelijaedunvalvonnan organisoimisessa. Yhteistyössä on voimaa ja senpä takia vuonna 2020 Conduc keskittyy luomaan rakenteita, joiden avulla Penkereellä toimivat edunvalvojat ja opiskelijaedustajat kykenevät aiempaa tehokkaammin tuomaan opiskelijoiden äänen kuuluviin. Tämän vuoden tärkeimpiin edunvalvonnan haasteisiin kuuluu Siltavuorenpenkereeseen vaikuttavat suuret tilamuutokset. Tätä varten on perustettu edunvalvonnallinen tilatoimikunta nimeltään Tila Task Force, josta kerrotaan lisää myöhemmin. Vaikuttavassa edunvalvonnassa ei vain reagoida ympärillä tapahtuviin asioihin, vaan opiskelijat voivat tehdä myös aktiivisesti itse ehdotuksia ja aloitteita asioiden parantamiseksi.

### **Tavoitteet**

- Conduc - tiedekuntatason edunvalvonnan koordinaattori ja opiskelijaedustajien tuki esimerkiksi Penkereen edunvalvojat ja Tila Task Force -toimikuntien kautta
- Edunvalvonta helpommin lähestyttäväksi

### **Toimenpiteet**

#### **Conduc - tiedekuntatason edunvalvonnan koordinaattori ja opiskelijaedustajien tuki**

##### **Miksi?**

Yliopistossa asioiden valmistelu ja päätöksenteko on monivaiheinen prosessi, jossa tyypillisesti päätettävä asia käy useamman hallinnollisen toimeilimen kautta. Opiskelijaedustajat jäävät helposti yksin omassa tehtävässään, jolloin myös päätöksiin vaikuttaminen saattaa jäädä hajanaiseksi ja tehottomaksi. Conduc on myös tehnyt omaa edunvalvontatyötään hieman irrallaan opiskelijaedustajista, jolloin välillä on saatettu tehdä päällekkäistä työtä.

##### **Miten?**

Selkeyttämällä roolituksia vapautetaan myös resursseja. Conduc ottaa selkeämmin tiedekuntatason edunvalvontaa koordinoivan roolin, jolloin se pystyy aiempaa paremmin tukemaan opiskelijaedustajia ja näin saamaan isomman henkilöresurssin edunvalvonnan käyttöön.

Opiskelijaedustajien tukeminen tapahtuu kouluttamalla ja kokoamalla heidät yhteen, jotta voidaan jakaa tietoa Conduksen roolista vaikuttamisketjuissa, verkostoitua ja saada aikaan aktiivista keskustelua. Lisäksi selvitetään, onko tarpeellista tehdä Penkereen edunvalvojille erillinen ohjaava dokumentti, jossa kerrotaan kootusti, millaisia tehtäviä sillä vuoden aikana on ja kenen tehtäviin ne kuuluvat.

## **Edunvalvonta helpommin lähestyttäväksi**

### **Miksi?**

Yliopiston hallinto on monimutkainen eikä aina ole kauhean selvää, missä mihinkin asiaan voisi vaikuttaa. Edunvalvonta saatetaan kokea haastavana ja etäisenä asiana. Opiskelijat eivät välttämättä tiedä opiskelijan oikeuksista tai siitä, kehen olla yhteydessä jos jotain edunvalvontaa vaativaa tapahtuu.

### **Miten?**

Condu voi helpottaa tätä rakentamalla selkeitä tietopaketteja opiskelijoille siitä, miten ja missä erilaisia päätöksiä tehdään ja millaisiin asioihin opiskelijana voi yliopistolla vaikuttaa. Tietopaketit voisivat olla muodoltaan tiedotetyylisiä tai Instagram-tarinoita. Myös kaikille avoin koottu kokouskalenteri tiedekunnan eri toimielimistä helpottaa edunvalvojien yhteistyötä, kun on helppo seurata, milloin asioita on mahdollisesti tulossa päätettäväksi.

## **Tila Task Force**

Tila Task Force on vuoden 2020 alussa perustettu uusi toimikunta Conduksessa, joka on edunvalvonnallinen nopean reagoinnin työryhmä Penkereen tulevien tilauudistusten varalle. Sen tehtävänä on seurata tilamuutosprosessia ja aktiivisesti tiedottaa opiskelijoita muutosten vaiheista sekä kerätä puolestaan opiskelijoilta tarvittavaa informaatiota aktiiviseen vaikuttamistyöhön eri toimielimissä. Toimikunta ottaa mallia aiemmin toimineesta Iso Pyörä Task Forcesta, joka toimi vastaavanlaisena työelimenä laajojen tutkintouudistusten aikana. Tilamuutokset vaikuttavat merkittävästi tulevaisuuden opiskeluun kasvatustieteellisessä tiedekunnassa, joten Tila Task Force tekee kaikkensa, jotta opiskelijoiden näkökulmat kuullaan näissä päätöksissä mahdollisimman kattavasti.



Tila Task Forcen edustajat kootaan järjestöistä, eri opintosuunnista ja muista kiinnostuneista opiskelijoista. Ryhmälle perustetaan yhteydenpitokanava sisäistä viestintää varten. Tapaamisia pidetään säännöllisesti ja tilanteen niin edellyttäessä.

Tila-, rakennus- ja sisäilmatyöryhmissä toimivilta opiskelijaedustajilta kuullaan ajankohtaisista tilamuutoksiin liittyvistä asioista. Näiden pohjalta pohditaan eri opintosuuntien opiskelijoiden näkökulmia ehdotuksiin. Ajankohtaisista tila-asioista tiedotetaan opiskelijoita Conduksen tiedotuskanavissa. Lisäksi järjestöjen edustajat vievät terveisiä hallituksille ja hallituksilta takaisin Tila Task Forceen.

### **Tavoitteet**

- Tila-, rakennus- ja sisäilmatyöryhmissä istuvien opiskelijaedustajien tukena toimiminen
- Viestinnän sujuvoittaminen opiskelijoiden, järjestöjen ja tiedekunnan välillä

### **Toimenpiteet**

#### **Tila-, rakennus- ja sisäilmatyöryhmissä istuvien opiskelijaedustajien tukena toimiminen**

#### **Miksi?**

Tilamuutoksien aikataulut ja suunnitelmat muuttuvat jatkuvasti, eikä yksittäisten opiskelijaedustajien ole mahdollista seurata kaikkea informaatiota. Lisäksi nopealla aikataululla laajemman opiskelijamäärän osallistaminen päätöksentekoon on hankalaa. Opiskelijaedustajat kasvatustieteellisen tiedekunnan tila-, rakennus- ja sisäilmatyöryhmissä tekevät vastuullista vaikuttamistyötä kaikkien eri opintosuuntien opiskelijoiden edestä. Tämän vuoksi he tarvitsevat opiskelijoiden näkemyksiä laajalti, jotta voivat edustaa kaikkia opintosuuntia.

#### **Miten?**

Opiskelijaedustajien tukeminen tapahtuu luomalla yhteinen sisäinen viestintäkanava Task Forcella ja järjestämällä kasvokkaisia tapaamisia työryhmän kanssa.

## **Viestinnän sujuvoittaminen opiskelijoiden, järjestöjen ja tiedekunnan välillä**

### **Miksi?**

Tällä hetkellä opiskelijoiden kesken liikkuu huhuja ja kaikenlaista epämääräistä tietoa tulevista tilamuutoksista. Tiedekunta ei ole virallisesti tiedottanut niistä vielä mitään, joten opiskelijoiden aktiivisuus on tärkeää.

### **Miten?**

Tiedottaminen Tila Task Forcen toiminnasta eli ajankohtaisista tila-asioista sekä vaikuttamismahdollisuuksista tapahtuu Conduksen viestintäkanavien kautta. Painotetaan tiedekunnan velvollisuutta tiedottaa opiskelijoita esimerkiksi sähköpostilistojen kautta. Tila Task Force tapaa säännöllisesti ja mukana olevat edustajat voivat tiedottaa tapaamisen sisällöistä järjestöjen hallituksia.

## **Hyvinvointi**

Conduus jatkaa hyvinvoinnin edistämistä niin hallituksen, jäsenjärjestöjen kuin koko jäsenistön ja tiedekunnan tasoilla. Penkereen hyvinvointi ja ympäristö -toimikunta toimii linkkinä jäsenjärjestöjen hyvinvointi- ja ympäristövastaavien ja Conduksen sekä muiden aiheesta kiinnostuneiden opiskelijoiden välillä. Toimikunnan tapaamiset keräävät kiinnostuneet yhteen, ja niissä voidaan suunnitella yhteistoimintaa tai keskustella aiheeseen liittyvistä ajankohtaisista aiheista kiinnostuksen mukaan. Toimikunnassa voidaan pohtia niin tiedekunnan yhteisiä hyvinvointiin liittyviä teemoja kuin pyrkiä vastaamaan jäsenjärjestöistä kumpuaviin koulutus- ja tapahtumatarpeisiin.

Conduus voi omalta osaltaan luoda ilmapiiriä, joka kannustaa koko tiedekuntayhteisöä ja sen jäseniä pitämään huolta omasta ja toisten hyvinvoinnista. Conduksen vuoden 2020 painopisteistä yhteisöllisyyden vakiinnuttaminen ja se, että tiedekunnassa kaikilla olisi hyvä olla, ovat tärkeä osa hyvinvointia.

Yhteisöllisyyttä voidaan vakiinnuttaa tiedekunnan sisällä esimerkiksi järjestämällä kaikille avoimia hyvinvointitapahtumia tai koulutuksia ja viestimällä niistä tehokkaasti niin koko

jäsenistölle kuin myös tiedekunnan henkilökunnalle. Hyvinvointivastaavat voivat myös olla mukana ideoimassa sellaisia asioita, joilla voidaan parantaa tiedekunnan viihtyvyyttä ja tehdä yhteistyötä esimerkiksi muiden vastuualueiden tai jäsenjärjestöjen hyvinvointitoimijoiden kanssa. Lisäksi voidaan ideoida erilaisia tapoja kasvattaa tiedekunnan sisäistä “me”-henkeä.

## **Tavoitteet**

- Hallituksen hyvinvoinnin edistäminen
- Penkereen hyvinvointi ja ympäristö -toimikunnan toiminnan vakiinnuttaminen
- Hyvinvointitoiminnan kehittäminen ja ideointi

## **Toimenpiteet**

### **Hallituksen hyvinvoinnin edistäminen**

#### **Miksi?**

Hyvinvointi on tärkeä ja läpileikkaava osa kaikkien vastuualueiden toimintaa. Hyvinvoinnin edistäminen on tärkeä osa jokaisen hallituslaisen omaa toimintaa. Kun hallituksessa on hyvä olla, edesauttaa se järjestötyössä jaksamista. Vakiinnuttamalla omaa hyvinvointitoimintaansa Condu voi jakaa ideoita ja hyväksi havaittuja käytänteitä myös jäsenjärjestöille.

#### **Miten?**

Hyvinvointiin kiinnitetään huomiota hallituksen sisäisessä toiminnassa luomalla yhteinen hyvinvointisuunnitelma. Suunnitelmassa määritellään, millä eri tavoin hallituksen hyvinvoinnista huolehditaan. Hallituksen hyvinvointiin kiinnitetään huomiota esimerkiksi huolehtimalla, että kokousevät ovat terveellisiä. Hallituksen sisäisiin viestintäkäytänteisiin kiinnitetään huomiota, sillä viestintäkanavien tehokas ja tarkoituksenmukainen käyttö ehkäisee järjestötoiminnan kuormittavuutta. Lisäksi hallituksen hyvinvointia edistetään järjestämällä liikunnallista oheistoimintaa hallitustoimijoille.

### **Penkereen hyvinvointi ja ympäristö -toimikunnan vakiinnuttaminen**

#### **Miksi?**

Penkereen hyvinvointi ja ympäristö aloitti toimintansa, kun entiseen ympäristötoimikuntaan yhdistettiin myös hyvinvointiin liittyviä teemoja. Toimikunnan toimintaan voivat tulla mukaan kaikki halukkaat esimerkiksi järjestämään hyvinvointi- tai ympäristöaiheisia tapahtumia sekä koulutuksia. Tarkoituksena on myös kerätä jäsenjärjestöjen hyvinvointi- ja ympäristövastaavia yhteen ja tehdä yhteistyötä yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi ja toiminnan vakiinnuttamiseksi.

### **Miten?**

Kootaan keväällä yhteen jäsenjärjestöjen hyvinvointi- ja ympäristövastaavat ja suunnitellaan toimintaa yhdessä. Toimikunnan tapaamisten ja tapahtumien halutaan olevan hyödyllisiä ja mielekkäitä järjestöjen vastaaville, joten kysytään heiltä, millaiselle yhteistyölle tai tuelle heillä olisi tarvetta.

### **Hyvinvointitoiminnan kehittäminen ja ideointi**

#### **Miksi?**

Hyvinvointitoiminnan kautta on mahdollista lisätä tiedekunnan yhteisöllisyyttä ja vaikuttaa osaltaan siihen, että kasvatustieteellisessä tiedekunnassa on hyvä olla ja opiskella.

#### **Miten?**

Ideoidaan hyvinvointitoimintaa ja erilaisia tapoja vaikuttaa hyvinvointiin ja yhteisöllisyyteen tiedekunnassa. Hyvinvointinäkökulmaa voidaan korostaa esimerkiksi opiskeluympäristön ja ilmapiirin kehittämisessä. Osallistutaan muiden järjestöjen tapahtumien mainostamiseen ja pyritään tarjoamaan tukea ja tietoa jäsenjärjestöjen hyvinvointivastaaville. Vakiinnutetaan myös Conduksen omaa hyvinvointitapahtumatoimintaa jatkamalla esimerkiksi Vähän vihrempi viikonloppu -konseptin jalostamista. Ideoidaan myös muita hyvinvointitapahtumakonsepteja Conduksen toiminnan monipuolistamiseksi.

### **Kansainvälisyys**

Suomalainen koulutus kiinnostaa maailmalla, ja maamme suurimman tiedekorkeakoulun kasvatustieteellisen tiedekunnan tiedekuntajärjestönä Conduksella on oma roolinsa tämän kiinnostuksen suuntaamisessa. Aktiivisella osallisuudellaan Condu voi pyrkiä paitsi ylläpitämään, myös lisäämään tiedekunnan kansainvälisyyttä sekä parantamaan nykyisiä

toimintamalleja. Kansainvälistä toimintaa voidaan ylläpitää ja parantaa olemalla avoimia tiedekunnan, vaihto-opiskelijoiden sekä muiden osapuolien tarjoamista yhteistyömahdollisuuksille. Kansainvälisiä yhteyksiä ja kontakteja voidaan ylläpitää ja luoda ottamalla vastaan ja tarjoamalla itse apua monenlaiseseen toimintaan eri tahoilta.

Osana kasvatustieteellisen tiedekunnan muodostamaa yhteisöä Conduksen edunvalvonnan piiriin kuuluvat myös vaihto- ja vierailevien opiskelijoiden hyvinvointi. Condukselle on tärkeää, että kaikilla tiedekuntayhteisömmen jäsenillä on hyvä olla, ja tämä tulee laajentaa koskemaan myös kansainvälisten opiskelijoiden arkea. Kansainvälisyysvastaava voi osaltaan luoda Condukselle roolia maisteriohjelman koulutussuunnittelussa esimerkiksi oma-aloitteisella yhteydellä koulutussuunnittelutiimiin sekä aktiivisella osallistumisella koulutusohjelmaan liittyvään kehittämistyöhön silloin, kun se on mahdollista.

### **Tavoitteet**

- Kansainvälisten opiskelijoiden roolin vakiinnuttaminen kiinteäksi osaksi tiedekuntayhteisöä
- Yhteistyö tapahtumissa jäsenjärjestöjen kansainvälisyysvastaavien kanssa

### **Toimenpiteet**

#### **Vakiinnutetaan kansainvälisten opiskelijoiden rooli osana tiedekuntayhteisöä**

#### **Miksi?**

Conduksen vuoden 2020 painopistealueissa määritellään, että järjestön tavoitteena on lisätä hyvää oloa kaikille kasvatustieteellisen tiedekunnan tiedekuntayhteisön jäsenille. Tavoitteeseen tulee sisällyttää myös kansainvälisten opiskelijoiden hyvinvointi, sillä vaihto- ja vierailevat opiskelijat kuuluvat paitsi osaksi tiedekuntaa, myös tiedekuntajärjestöä. Koska suuri osa vaihto-opiskelijoiden opinnoista tapahtuu erillään tiedekunnan muista opiskelijoista, yhteisöllisyyttä voidaan luoda tiedekunta- ja ainejärjestöjen voimin. Kasvatustieteelliseen tiedekuntaan saapuvia vaihto-opiskelijoita ei ole jaettu ryhmiin opintosuunnittain, vaan heidät tulee toivottaa tervetulleeksi järjestötoimintaan mahdollisimman laaja-alaisesti.

Tiedekuntayhteisöön kuuluu muiden opiskelijoiden ohella myös tiedekunnan henkilökunta, jonka suhteita kansainvälisiin opiskelijoihin pyritään parantamaan. Vaihto-opiskelijoiden aika tiedekunnassamme on rajallinen, mikä voi vaikeuttaa pitkäaikaisten suhteiden syntymistä, mutta tämä ei saa vaikuttaa opetuksen laatuun tai opettajien suhtautumiseen opiskelijoihin.

Tiedekuntatason kansainvälisyyden ohella kansainvälisyystoimikunnan toimikuntaan kuuluu myös pienempien opiskelijaryhmien sekä yksittäisten opiskelijoiden osallistaminen ja hyvinvointi. Condu voi osaltaan vaikuttaa kasvatustieteellisen tiedekunnan yhteisöllisyyteen kansainvälisyyden keinoin. Kansainvälisten opiskelijoiden edunvalvonnassa tärkeään rooliin nousee kasvatustieteellisen tiedekunnan uusi englanninkielinen maisteriohjelma Changing Education ja sen sisällön, opetuksen ja järjestämisen mielekkyyden seuraaminen.

### **Miten?**

Condu voi osaltaan lisätä tiedekunnan kansainvälistä yhteisöllisyyttä esimerkiksi ulottamalla toimintansa mainostamisen myös vaihto-oppilaiden nähtäväksi, sekä varmistamalla vaihto-oppilaiden todellisen osallistumismahdollisuuden järjestön toimintaan. Mikäli jonkin tapahtuman yhteydessä poiketaan Conduksen kolmikielisuudesta, tulee sen olla hyvin perusteltua. Mikäli tapahtuma on suomenkielinen tavalla, joka merkittävästi haittaa kielitaidottoman osallistumista, tulee asiasta mainita selvästi tapahtumaa mainostettaessa.

Kansainvälisyysvastaava voi olla aktiivisessa yhteistyössä vaihto-opiskelijoiden tuutorien sekä Conduksen jäsenjärjestöjen kansainvälisyysvastaavien kanssa pyrkiäkseen mahdollistamaan sekä kansainvälisen tiedotuksen, että osallisuuden läpi ainejärjestörajojen. Avoimen ja vastaanottavan tunnelman luominen tiedekunnan opiskelijoiden keskuuteen voidaan pyrkiä saavuttamaan avoimella viestinnällä, kannustamisella sekä järjestöjen välisen, yhteisten kansainvälisyystoimintatapojen luomisella. Koulutuspolitiikassa kansainvälisten opiskelijoiden etua tulee valvoa kuten muidenkin tiedekunnan opiskelijoiden kohdalla, mutta erityistä huomiota tulee kiinnittää edunvalvonnasta tiedottamiseen. Esimerkiksi säännölliset kyselyt vaihto-opiskelijoiden tilanteesta ja tyytyväisyydestä opintoihin ja muuhun tiedekunnan toimintaan voivat lisätä kuuluvuuden tunnetta kansainvälisen edunvalvonnan vastuualueella.

Tiedekunnassa on lähtemässä käyntiin ensimmäinen englanninkielinen maisteriohjelma, Changing Education. Koulutusohjelman käynnistyessä kansainvälisten opiskelijoiden määrä ja

osallisuus tiedekunnassa tulee todennäköisesti lisääntymään. Conduksen on tärkeää löytää oma roolinsa muutoksen keskellä, sekä omalta osaltaan varmistaa uusien opiskelijoiden mukautuminen osaksi tiedekuntayhteisöä. Uusien opiskelijoiden myötä Conduksen International Committeeen rooli kansainvälisten opiskelijoiden huomioonottamisen valvomisessa korostuu. Yhteistyö muiden toimijoiden, kuten kaikkea maisteriopiskelijoiden edunvalvontaa ja vaihto-oppilaiden tapahtumia järjestävien tahojen kanssa saa korostuneen merkityksen.

## **Yhteistyö tapahtumissa jäsenjärjestöjen kansainvälisyysvastaavien kanssa**

### **Miksi?**

Kansainvälisyystoiminta on monilla kasvatustieteen aloilla pohjimmiltaan yhteistä, sillä muualla maailmassa opettajankoulutus ei ole jakautunut yhtä selviin lokeroihin. Myös tiedekunnan vaihto-oppilaat saapuvat kaikki yhdessä opintosuuntiin jakamattomassa porukassa. Conduksen asema yhteen kokoajana ja organisoijana on tärkeä jäsenjärjestöjen kansainvälisyystoiminnan tarkoituksenmukaistamiseksi. Eri järjestöjen yhteistyönä toteutetut tapahtumat kuluttavat henkilöresursseja tasaisemmin, ja vähentää yksittäisen toimijan taakkaa. Yhdessä toteutetut tapahtumat saavuttavat myös laajemman joukon mahdollisia osallistujia ja tuovat yhteen uusiakin tuttavuuksia tiedekunnan sisältä.

Esimerkiksi toimimalla osana tapahtuma- ja edunvalvontatiimejä kansainvälisyysvastaava voi olla vakiinnuttamassa tiedekunnan toiminnan inklusiivisuutta ja yhdenmukaisuutta myös kansainvälisyyden kannalta.

### **Miten?**

Kansainvälisyysvastaavan aktiivinen yhteydenpito vaihto-oppilaiden, heidän tuutoreidensa sekä jäsenjärjestöjen kansainvälisyysvastaavien suuntaan lisää mahdollisuuksia ja alentaa kynnystä yhteydenpitoon. Conduksen International Committee voi järjestää tai olla mukana järjestämässä kansainvälisyysvastaavia ja muita kv-toimijoita ryhmäyttäviä ja lähentäviä tapahtumia. Conduksen voi tarjota resursseja myös järjestöjen omaan kansainvälisyystoimintaan vastineena toiminnan avaamisesta myös muiden järjestöjen toimijoille.

## **Monikielisyys**

Tiedekuntajärjestö Conduksen virallinen kieli on suomi, mutta jokaisella on oikeus esittää asiansa myös ruotsin tai englannin kielellä.

Monikielisyys on Conduksen toimintaa läpileikkaava teema ja on osa myös viestinnällisen yhdenvertaisuuden toteutumista. Monikielisyiden vastuualueeseen kuuluu huolehtia, että Conduksen toiminta ja viestintä tavoittaa koko jäsenistön kielestä riippumatta. Monikielisyyttä tulee painottaa erityisesti viestinnässä sekä tapahtumissa.

### **Tavoitteet**

- Käännöstoiminnan jatkuvuuden turvaaminen
- Monikielisyys käytäntönä Conduksen toiminnassa
- Conduksen kotisivujen englannin- ja ruotsinkielisten infosivujen kehittäminen

### **Toimenpiteet**

#### **Kääntäjien rekrytointi, käännösten tekemiseen sovittu kanava ja kääntäjien palkitseminen**

#### **Miksi?**

Conduksen viestintä on päivittäistä, eikä hallituksen sisältä välttämättä löydy tarpeeksi osaa- jia kääntämään tekstejä sekä ruotsiksi että englanniksi. Conduksella on kääntäjäryhmä, jonka toimintaa helpotetaan huomattavasti, kun kääntäjien ja hallituksen kesken sovitaan kanava, jonka kautta kääntäminen tapahtuu. Kääntäjiä, erityisesti hallituksen ulkopuolisia, tulee myös kiittää tekemästään työstä, sillä he tekevät käännöstyötä vapaaehtoisesti ja usein Conduksen toiminnasta irrallisina.

#### **Miten?**

Rekrytoidaan tarvittaessa hallituksen ulkopuolelta lisää ruotsia ja englantia osaavia henkilöitä kääntäjiksi. Kääntäjien ja hallituksen välille luodaan yhdessä sovittu kanava, johon käännettävät tekstit välitetään ja jossa sovitaan käännöskäytännöistä. Sovitaan hallituksen kesken, kuinka kääntäjät palkitaan tekemästään työstä.

#### **Monikielisyys käytäntönä Conduksen toiminnassa**



## **Miksi?**

Jotta kaikki jäsenet kieleen katsomatta pystyisivät osallistumaan tapahtumiin omalla kielellään. Tämä ei tarkoita, että tapahtumien, kokousten ynnä muiden pitäisi olla tasajakoisesti kolmikielisiä, vaan että otetaan muita kieliä huomioon ja annetaan tilaa kommunikoida omalla kielellä.

## **Miten?**

Tuodaan tapahtumakuvauksissa esiin se, että kaikissa tapahtumissa saa kommunikoida omalla kielellään. Monet ymmärtävät kaikkia kolmea kieltä ja kommunikointi toimii myös, kun osallistujat puhuvat omalla äidinkielellään. Tapahtumiin voidaan myös pyytää ruotsinkielisistä järjestöistä apua, esimerkiksi fuksiaisten kaltaisissa tapahtumissa rastinvetäjiksi, jotta rasteja voi suorittaa myös toisella kotimaisella kielellä.

## **Conduksen nettisivujen englannin ja ruotsinkielisten osioiden kehittäminen**

### **Miksi?**

Conduksesta tulee yhdenvertaisen viestinnän puitteissa olla tietoa saatavilla nettisivuilla kaikilla kolmella kielellä. Tähän tarpeeseen vastaavat laajat ja päivitetyt infisivut.

### **Miten?**

Kehitetään ja luodaan päivitetyt, laajat ja kattavat sivut englannin- ja ruotsinkielellä. Sivuja tulee ylläpitää koko vuoden ajan, mikäli tapahtuu muutoksia, jotka olisi hyvä näkyä sivuilla.

## **Tapahtumat**

Conduus jatkaa tapahtumien kehittämistä ja toteuttamista sekä jäsenjärjestöjen että jäsenistön tasolla. Tapahtumat ovat suosittuja opiskelijoiden keskuudessa, toimivat hyvin ja niitä odotetaan järjestettävän joka vuosi. Tapahtumat lukeutuvat yksiin tärkeimmistä tavoista luoda näkyvyyttä Condukselle ja samalla tavoittaa uusia opiskelijoita, joille jakaa tietoa Conduksen toiminnasta.

### **Tavoitteet**

- Penkereen tapahtumatoimijoiden kehittäminen
- Tapahtumien ja tapahtumakonseptien jatkuva kehitys
- Perinteisten, suosittujen tapahtumien järjestäminen

## **Toimenpiteet**

### **Penkereen tapahtumatoimijoiden kehittäminen**

#### **Miksi?**

Entisen Conduksen tapahtumatoimikunnan nimi on vaihdettu Penkereen tapahtumatoimijoiksi. Nimenmuutoksen sekä toimintatapojen selkiyttäminen on auttanut tapahtumien suunnittelua ja toteutusta. On tärkeää jatkaa toiminnan kehittämistä, jotta mahdolliset huomiotta jätetyt asiat sekä epäkohdat saadaan korjattua. Tapahtumien sujuvuuden takaamiseksi niiden järjestämiselle on hyvä olla selkeät menettelytavat.

#### **Miten?**

Rekrytoimalla Conduksen lisäksi jäsenjärjestöistä tarpeeksi tapahtumavastaavia ja vapaaehtoisia, joiden kesken vastuita delegoidaan.

Kutakin isompaa tapahtumaa varten luodaan oma suunnittelutapahtuma esimerkiksi Facebookissa, jotta myös hallituksen ulkopuolisten henkilöiden on mahdollista päästä suunnitteluun mukaan. Suunnitteluvaiheen avaaminen muille avaa samalla Conduksen toimintaa ja mahdollistaa kaikkien halukkaiden osallistumisen tapahtumien suunnitteluun sekä niiden toteutukseen. Näin myös tapahtumasta tiedottaminen helpottuu ja työnjako on jouhevampaa. Ryhmästä voi myös poistua missä vaiheessa tahansa, mikäli kokee sen liian kuormittavaksi, tai on mielenkiintoa esimerkiksi vain spesifiin tapahtuman vaiheeseen, kuten koristeluiden tekemiseen, tai ruoanlaittoon.

Tapahtumia varten on luotu Conduksen Tapahtumapohja, jota on suositeltavaa käyttää jokaisen tapahtuman suunnittelussa tukidokumenttina ja edelleen tarvittaessa kehittää. Dokumentin avulla on mahdollista välttää tai ainakin minimoida epäjärjestelmällisyys sekä erilaiset epäselvyydet tapahtumien eri vaiheissa. Tapahtumapohjan käyttäminen vähentää myös tapahtuman järjestämisen kuormittavuutta. Tapahtumapohjaa voidaan jakaa jäsenjärjestöille avuksi tapahtumien organisointiin.

Kehitetään ja otetaan käyttöön tapahtumakalenteri, joka kokoaa yhteen kaikkien Conduksen ja jäsenjärjestöjen järjestämät, kaikille avoimet tapahtumat. Tapahtumakalenteri luodaan

yhteistyössä Conduksen viestintätiimin kanssa. Jotta kalenterin käyttö olisi mahdollisimman aktiivista ja sujuvaa, kalenterin tulee olla helposti löydettävissä ja päivitettävissä.

Kalenterin kehittämisessä kuunnellaan myös jäsenjärjestöjä, jotta siitä saataisiin mahdollisimman hyvin tarkoitustaan palveleva. Kalenterista tiedotetaan jäsenjärjestöjä ja sen käyttöön rohkaistaan. Condu voi tarjota apua kalenterin käyttöön esimerkiksi helposti ja matalalla kynnyksellä lähestyttävällä vastuuhenkilöllä, joka tukee jäseniä kalenterin tarkoituksenmukaisessa hyödyntämisessä. Kalenteriin voisi merkitä myös poikkitieteellisiä tapahtumia, ja tukea siten jäsenten monipuolista opiskelijaelämäkokemusta.

## **Tapahtumien ja tapahtumakonseptien jatkuva kehitys**

### **Miksi?**

Tapahtumien kehittäminen on osoittautunut onnistuneeksi ja kannattavaksi pyrkimykseksi.

Tapahtumien tulee heijastaa aikaansa, ja pysyä mukana yhteiskunnallisessa muutoksessa. Tapahtumien tulee vastata jäsenjärjestöjen ajankohtaisia kiinnostusten kohteita, joten toimimattomista käytänteistä ja konsepteista tarvittaessa luovutaan. Tapahtumatoimijat käyvät aktiivista keskustelua siitä, mitkä perinteet ovat säilyttämisen arvoisia ja mitä tulee päivittää.

Conduksella on käytössä tapahtumien jälkeen osallistujille lähetettävä palautelomake, jonka aktiivista käyttämistä tulee jatkaa ja lomakkeen tarkoituksenmukaisuuteen panostaa. Jäsenistöä tulee kannustaa palautteen antamiseen ja kehitysehdotuksiensa kertomiseen hyvässä hengessä tapahtumajärjestäjiä liikaa kuormittamatta.

### **Miten?**

Ideoidaan jäsenjärjestöjen kanssa. Toiveita voi kartoittaa suoraan opiskelijoilta esimerkiksi jäsenjärjestöjen kautta. Tapahtumatiimin kokouksista ja tapaamisista tiedotetaan mahdollisuuksien mukaan julkisesti, jolloin opiskelijat pääsevät osallistumaan toiminnan suunnitteluun niin halutessaan.

## **Perinteisten, suosittujen tapahtumien järjestäminen**

## **Miksi?**

Conduksella on tietty määrä vuosittain järjestettäviä, jäsenistön keskuudessa suosioon nousseita tapahtumia. Condu toteuttaa tarkoitustaan parhaiten järjestämällä toimintaansa jäsenlähtöisesti ja tapahtumien osalta se tarkoittaa, että jäsenistön odottamia tapahtumia kannattaa järjestää ja kehittää. Ihmiset palaavat vuosittain hyväksi koettuihin tapahtumiin ja niistä voi muodostua myös perinteitä, jolloin ne innostavat yhä uusia jäseniä osallistumaan.

## **Miten?**

Järjestetään niitä tapahtumia, jotka ovat tulleet vuosien varrella suosituiksi ja perinteisiksi. Samaisten tapahtumien konsepteja voidaan kehittää perinteet huomioon ottaen.

Viime vuosina erityisen suosittuja tapahtumia ovat olleet kronologisessa järjestyksessä:

- Laskuhumala
- Kevätsitsit
- Vuosijuhlat
- Vappureha
- Back to Rex
- Condu Amazing Race
- Syyssitsit

Perinteikkäät tapahtumat aikataulutetaan alkuvuodesta, jotta niiden järjestämiselle olisi selvät raamit. Tällöin vastuunjako sujuu helpommin ja tapahtumien aikataulut ovat pääpiirtein hallussa eikä päällekkäisyyksiä pääse tapahtumaan muiden, suurten tapahtumien kanssa.

## **Tilat**

Tilat ovat hyvin perustavanlaatuinen, mutta silti herkästi unohdettava vastuualue järjestöissä. Tilajaosto on kuluneena vuonna keskittynyt enemmän Rexin toimintaan sekä sanktiojärjestelmän luomiseen ja samalla valitettavasti Conddoori on jäänyt vähemmälle huomiolle. Tilajaoston tehtävänä on huolehtia yhteisten tilojemme toimivuudesta ja siisteydestä, kehittäen niitä mahdollisuuksiemme mukaan yhä enemmän järjestöjen tarpeita palveleviksi. Conduksen vuoden 2020 painopistealueista tila-asioiden suhteen Condu voi merkittävästi vaikuttaa opiskelijoiden

hyvinvoinnin ja viihtyvyyden kokemuksiin tiedekunnassa asioidessaan. Luomme entistä toimivammat tilat tehostamalla viestintäämme ja sekä hankkimalla tarpeeksi hyviä siivoustarvikkeita.

### **Tavoitteet**

- Osallistavampaa tilojen kehittämistä
- Tehokkaampaa ja tavoittavampaa viestintää
- Huomioidaan paremmin Conddooria sekä vastaavaa mahdollista opiskelijatilaa

### **Toimenpiteet**

**Järjestetään kaikille avoimia, matalan kynnyksen tilaisuuksia tilojen kehittämisen ideointiin**

### **Miksi?**

Opiskelijoiden käytössä olevia tiloja, varsinkin Gustavus Rexiä, hyödyntää vuoden aikana sadat opiskelijat hallitustoimijoista tavallisiin opiskelijoihin. Tilojen tulee palvella monenlaisten kohderyhmien tarpeita ja toimia niin kokouksien, juhlien kuin rentoutumishetkienkin järjestämiseen. Tiloja kehitetään parhaiten osallistamalla kaikkia tiloja käyttäviä tahoja. Vaikka palautekyselyt ovatkin melko pölyyntyneet tapa kerätä aineistoa, ovat ne edelleen melko toimivia. Palautteenannon tulee olla houkuttelevaa ja riittävän yksinkertaista, jotta kuka tahansa kokee haluavansa sen tehdä. Tämän lisäksi olisi kuitenkin syytä keksiä osallistavampia kehitysideoiden keräys- ja työstömalleja.

### **Miten?**

Tilajaosto järjestää avoimia tilaisuuksia, joissa voidaan yhdessä jäsenistön kanssa ideoida entistä toimivammat järjestötilat. Tilaisuuksissa pureudutaan sekä Gustavus Rexiin että Conddooriin. Mahdollisuuksien mukaan kiinnitämme huomiota myös yliopiston tilojen kehittämiseen yhteistyössä Tila Task Force -toimikunnan kanssa. Tilajaosto toimii ideoiden toteuttajana ja tarvittaessa osallistaa muita tahoja, kuten Helsingin yliopiston ylioppilaskuntaa tai yliopiston henkilökuntaa.

**Pidetään yllä tilatiedotteen asemaa ja hyödynnetään uusia, tehokkaampia viestintäväyliä**

## **Miksi?**

Vaikka tilatiedotteet ovat olleet jo toista vuotta käytössä, tiedot tiloihin liittyen tuntuu kuitenkin olevan puutteelliset, vaikka niiden asiat olisivat erittäin tärkeää tiedottaa tehokkaasti, kattavasti ja tavoittavasti. Tilatiedote on isompi kokonaisuus, mutta tarvitaan tehokkaampaa ja matalamman kynnyksen viestintäalustoja.

## **Miten?**

Tehdään kysely jäsenjärjestöjen hallituksille, miten heille olisi luontevampaa tai helpompaa ottaa tarvittaessa yhteys tai saada tiedotteita. Luodaan matalamman kynnyksen tapa ottaa Conduksen tilavastaavaan yhteys, jos on tarpeellista tiedottaa esimerkiksi mahdollisista puutteista järjestötiloissa.

Gustavus Rexin seinille laitetaan ohjeita eri tilanteita varten, eikä niitä säilytetä esimerkiksi siivousohjeita pelkästään kansiossa.

## **Huomioidaan paremmin Conddooria sekä vastaavaa mahdollista opiskelijatila**

### **Miksi?**

Koska Rex on niin iso ja käytetty tila, jää Conddoori usein huomiotta. Conddooria kuitenkin käyttää monet järjestöt sekä opiskelijat todella paljon esimerkiksi kokoustamiseen. Onkin siis ensiarvoisen tärkeää, että myös Conddoori palvelee tilana mahdollisimman hyvin.

### **Miten?**

Järjestetään Conddoorissa yhteissiivous kerran kevätlukukaudella ja kerran syyslukukaudella. Tehdään opiskelijoille sekä jäsenjärjestöille kysely, johon he voivat kertoa, onko Conddoori palvellut heitä tarpeellisella tavalla ja jos ei, miten Conddooria voisi kehittää. Mahdollisen muuton koordinointi uuteen opiskelijatilaan on tilajaoston vastuulla.

## **Tuutorointi**

Tuutoroinnin vastuualueeseen kuuluu sekä fuksi- että tuutoritoiminnasta huolehtiminen. Condu osallistuu osaltaan tuutoreiden tukemiseen ja kouluttamiseen. Condu järjestää fukseille

tapahtumia ja kilpailuja. Edellisinä vuosina erityisen suosittu tapahtuma on ollut Conduksen Fuksiaiset.

Tuutorit toimivat uusien opiskelijoiden ohjaajina heidän saapuessaan (usein ensimmäistä kertaa) yliopistoon. Tuutoreilla on korvaamaton merkitys siinä, miten uudet opiskelijat sitoutuvat ja integroituvat yliopistoyhteisöön sekä opintoihinsa. Tuutorit toimivat myös siltana eri ikäluokista- ja elämäntilanteista tulevien opiskelijoiden välillä.

Conduksen alla toimineen fuksi- ja tuutoritoimikunnan toiminta on edeltävinä vuosina ollut tehotonta, vaatinut turhaa aikaa ja vienyt resursseja. On katsottu, että itse toimikunnalle ei ole enää tarvetta ja siksi se päätettiin vuonna 2019 lakkauttaa. Tilalle on perustettu viestinnän kanavana toimiva, vuosittain luotava foorumi, *Penkereen tuutorit* \*vuosiluku\* (esim. 2019), jossa Conduksen fuksi-/tuutorvastaava toimii ylläpitäjänä. Alusta saattaa toisinsanoen vaihdella vuosittain, Conduksen tuutorvastaavasta ja hänen omista preferensseistään riippuen.

## **Tavoitteet**

- Penkereellä kunakin vuonna toimivien tuutoreiden ja fuksi- ja tuutorvastaavien yhteentuominen sekä heidän toimintansa yhtenäistäminen
- Kasvatustieteellisen tiedekunnan tuutoritoiminnan kehittäminen
- Tuutoreilla on ”hyvä olla” eli tuutoreiden hyvinvoinnista ja jaksamisesta huolehtiminen

## **Toimenpiteet**

### **Tiedekunnan tuutoroinnin suunnittelukokouksiin osallistuminen**

#### **Tuutorkoulutuksessa oman osion järjestäminen yhteistyössä tiedekunnan kanssa**

### **Miksi?**

Tuutorointi on tärkeää, sillä se vaikuttaa siihen, kuinka uudet opiskelijat integroituvat yliopistomaailmaan. On tärkeää, että tällaiseen vastuutehtävään valitaan juuri oikeat ihmiset. Tuutorvalinnassa tuleekin huolehtia siitä, että valinnat tehdään reilusti ja perustellusti, sekä ottaen huomioon hakemusten sisällöt.

Aktiivinen ja oma-aloitteinen osallistuminen tiedekunnan tuutoroinnin suunnittelukokouksiin onkin Conduksen tuutorvastaavalle ensisijaisen tärkeää. Kokouksiin osallistumalla Condu voi

olla osaltaan mukana tuutoritoimintaa koskevassa päätöksenteossa sekä huolehtia esimerkiksi yhdenvertaisuuden, monikielisyyden ja edunvalvonnan toteutumisesta tuutoreiden koulutuksissa.

Tiedekunnan tuutorkoulutukseen osallistumalla Conduksella on puolestaan mahdollisuus tavoittaa kaikki tiedekunnan tuutorit ja kerätä heidät esimerkiksi Penkereen Tuutorit -viestinnän foorumiin. Yhteinen alusta tuutoreiden kysymyksille ja suunnitelmille lisää tuutoreiden ryhmäytymistä ja yhteishenkeä, mikä taas vaikuttaa positiivisesti heidän jaksamiseensa.

### **Miten?**

Tuutorvastaava osallistuu aktiivisesti ja oma-aloitteisesti tiedekunnan tuutoroinnin suunnittelukokouksiin. Conduksen tuutorvastaava selvittää, ketkä ovat kasvatustieteellisen tiedekunnan tuutoroinnista vastaavat henkilöt sekä esitellä itsensä heille jo hallituskauden alkaessa. Conduksen tuutorvastaavan on myös syytä pysyä ajan tasalla suunnittelukokousten ajoista, sekä niiden sisällöistä jotta hän voi tuoda niitä sitten konkreettisesti käyttöön tuutoritoimintaan ja koulutuksiin.

Edellisinä vuosina Conduksen tuutorvastaavan on tullut järjestää tiedekunnan tuutoroinnin koulutuksessa oma työpajansa. Conduksen osuudessa on usein pohdittu tuutorin vastuita ja vapauksia, mikä on tärkeä osa koulutusta. On tärkeää tehdä tuutoreille selväksi ne asiat, jotka ovat tai eivät ole heidän vastuullaan. Vastuualueiden selkeys helpottaa tuutorin työmäärää ja vähentää kuormittavuutta niin orientaatioviikoilla, kuin sen jälkeenkin.

Conduksen työpajaosuus on edellisinä vuosina ollut toiminnallinen sekä muita työpajoja hieman rennompi ja siten osaltaan mahdollistanut paremman yhteishengen syntymistä tuutoreiden välillä. Tämän takia Conduksen tuutorvastaavan on syytä tuoda tuutoroinnin suunnittelukokouksissa ilmi, että työpajoja kiertävät tuutoriryhmät kannattaa arpoa. Näin tuutorit voivat tutustua myös muihin, kuin oman opintosuuntansa kollegoihinsa. Kokouksissa on myös hyvä muistuttaa tuutorkoulutuksen monipuolistamisesta. Tuutorit kohtaavat paljon erilaisia tilanteita toimiessaan kentällä ja valmiuksia niihin reagoimiseen tulee huomioida koulutuksessa. Myöskin erilaiset ongelmatilanteet tulee ottaa huomioon entistä enemmän, jotta tuutorit eivät jäisi keinottomiksi hankalien tilanteiden kanssa.

Penkereen tuutorit -foorumi luodaan valmiiksi viimeistään tuutorkoulutukseen, sillä koulutukseen osallistuvat lähtökohtaisesti kaikki kyseisen vuoden toimijat. Conduksen tuutorvastaava voi työpajansa päätteeksi kertoa foorumin kanavasta ja kehottaa tuutoreita liittymään sinne. Foorumia



käytetään yhteisenä tietopankkina ja vertaisryhmänä tuutorina toimiville opiskelijoille ja sitä kautta hoidetaan myös tuutoreille tärkeä välitön viestintä.

## **Condu luo vuosittain Penkereen tuutoritoimijoille tarkoitetun viestinnän foorumin**

### **Miksi?**

Penkereen Tuutorit 2020 -ryhmä toimii kaikkien kyseisen vuoden tuutoritoimijoiden eli ainejärjestöjen tuutorvastaavien ja tuutoreiden viestinnän välineenä. Ryhmä yhdistää edellä mainittuja toimijoita matalalla kynnyksellä.

Penkereen Tuutorit 2020-ryhmän päätehtävä on Conduksen alla toimivien ainejärjestöjen fuksi- ja tuutorvastaavien sekä tuutoreiden yhteentuominen sekä heidän toimintansa yhtenäistäminen. Foorumi toimii kaikkien tuutoritoimijoiden viestinnän välineenä ja yhdistää toimijoita matalalla kynnyksellä. Foorumissa voi esimerkiksi keskustella tuutoritoiminnasta, jakaa kokemuksia ja ideoita sekä viestiä tuutoritoimijoita koskettavista asioista, esimerkiksi tuutoritoimijoille tarkoitetuista tapahtumista. Ryhmässä toimijat voivat saada vertaistukea tai esimerkiksi kysyä itseään askarruttavista asioista.

Lisäksi ryhmän tavoitteena on tiedekunnan tuutoritoiminnan parantaminen sekä sen kehittäminen edelleen.

### **Miten?**

Kunkin vuoden alussa Conduksen fuksi- ja tuutorvastaava kerää kyseisen vuoden ainejärjestöjen fuksi- ja tuutorvastaavat, ja heidän avullaan kaikki kasvatustieteellisen tiedekunnan tuutorit sopivaan viestinnän foorumiin, esimerkiksi sähköpostilistalle, Whatsapp-ryhmään tai Facebook-ryhmään.

Ryhmä kannattaa nimetä kuvaavasti esimerkiksi ”Penkereen tuutorit 2020”. Ryhmä kannattaa koota kasaan tiedekunnan tuutorkoulutuksessa, Conduksen työpajaosuudessa.

Ryhmän aktiiviseen käyttöön ohjeistaminen ja kannustaminen lisää sen hyötyjä tuutoreille. Mitä enemmän tuutorit käyttävät ryhmää hyödykseen, sitä enemmän saadaan aikaan yhteneväisempää tuutor-henkeä, sekä löydetään yhteisiä ratkaisuja tilanteisiin.

## **Tapahtumien järjestäminen niin fukseille kuin tuutoreillekin**

### **Miksi?**

Erilaiset tapahtumat ovat monelle opiskelijalle iso osa opiskelijaelämää. Tapahtumat antavat jäsenistölleen sitä, mikä on Conduksen vahvinta osaamista: laadukasta ja hyvin järjestettyä toimintaa, johon on matala kynnys osallistua. Erilaisin tapahtumin tuodaan Condusta jälleen lähemmäs jäsenistöä ja uusia fukseja. Tapahtumat ovat omiaan ryhmäyttämään sekä fukseja että tuutoreita.

Tuutorien hyvinvointiin on ehdottoman tärkeää kiinnittää huomiota, sillä se heijastuu myös heidän toimintaansa fuksien kanssa. Orientoivat viikot ja alkusyksy ovatkin usein kuormittavaa, rankkaa ja hektistä aikaa tuutoreille. Tuutorit ovat tehneet ison työn, ja he ansaitsevat toiminnastaan kiitosta. Tuutorit saavat tällaisen kiitosillan tai vastaavan tapahtuman avulla aikaa rentoutua, mahdollisuuksia ryhmäytyä muiden, kuin oman opintosuuntansa tuutorkollegoidensa kanssa sekä kertoa heitä mahdollisesti painavista asioista luotettavasti. Näin saadaan luotua kaikille turvallinen ilmapiiri.

### **Miten?**

Conduksen on mahdollista järjestää monenlaista toimintaa fukseille ja tuutoreille.

Condu on aiempina vuosina halunnut toivottaa uudet opiskelijat syksyllä tervetulleiksi järjestämällä heille Fuksiaiset. Fuksiaiset ovat yksi Conduksen isoimmista tapahtumista, ja monelle uudelle opiskelijalle fuksisyksyn kohokohta. Fuksiaisiin kuuluu rastikierros keskustassa eri ainejärjestöjen sekä mahdollisuuksien mukaan myös muiden yhteistyökumppaneiden rasteilla. Illan päättää jatkot, joiden aikana paljastetaan Fuksiaisten voittajajoukkue(et). Conduksen tuutorvastaava toimii yhteyshenkilönä Fuksiaisiin tulevien järjestöjen kanssa ja sopii heidän kanssaan yhdessä muun muassa paikat, joille he rastinsa haluavat ja auttaa ongelmatilanteissa.

Tuutoreille järjestetään kiitosilta tai muu vastaava tapahtuma orientoivien viikkojen päätteeksi, kuitenkin viimeistään loppuvuodesta. Tapahtumaa suunnitellessa kannattaa esimerkiksi kysyä tuutoreilta suoraan, millainen tapahtuma heitä kiinnostaisi. On tärkeää, että tuutoreita kiitetään, sillä he tekevät korvaamatonta työtä uusien fuksien integroimisessa yliopistomaailmaan.

## **Työelämä**

Työelämä on hiljaiseloa viettänyt osa-alue Conduksen toiminnassa ja sen vuoksi se hakee edelleen muotoaan ja kaipaa kehittämistä. Työelämätoiminnan tavoitteena on tarjota opiskelijoille mahdollisuuksia tutustua ja antaa valmiuksia työelämään sekä toisaalta auttaa opiskelijoita löytämään itseään kiinnostavia vaihtoehtoja työelämästä.

Tänä vuonna Conduksella on saanut aloitteen yhteistyöhön kasvatustieteellisen tiedekunnan ja OAJ:n valtakunnalliseen Opettajuus kannattaa -kampanjaan, joka liittyy keskeisesti työelämään. Conduksella järjestää edellä mainittujen tahojen kanssa Opettajuus kannattaa -työpajan joka käynnistää laajemman koko vuoden kestävä kampanjan. Lisäksi Conduksella on mahdollisuus järjestää muita pienempiä osatapahtumia kampanjaan liittyen.

### **Tavoitteet**

- Opettajuus kannattaa -kampanjaan osallistuminen ja siihen liittyvien osatapahtumien järjestäminen
- Jäsenjärjestöjen työelämätoiminnan tukeminen

### **Toimenpiteet**

#### **Opettajuus kannattaa -kampanjaan osallistuminen**

#### **Miksi?**

Opettajuus kannattaa -kampanjan tarkoitus on herättää keskustelua opettajan yhteiskunnallisesta asemasta. Vaikka kaikki Conduksen jäsenjärjestöjen jäsenet eivät opiskele opettajiksi, on kampanjassa kysymys kasvatustieteellisen asiantuntijuuden arvostamisen kasvattamisesta.

#### **Miten?**

Conduksella osallistuu kampanjan ensimmäisen osatapahtuman luomiseen yhdessä OAJ:n ja kasvatustieteellisen tiedekunnan kanssa ja tätä työpajaa suunnitellaan yhteistyötahojen kesken

suunnittelupalavereissa. Työpajaa mainostetaan Conduksen viestintäkanavien kautta ja osallistumaan pyydetään erityisesti jäsenjärjestöjä.

## **Jäsenjärjestöjen työelämätoiminnan tukeminen**

### **Miksi?**

Monet Conduksen jäsenjärjestöt järjestävät omaan alaansa liittyviä työelämätapauksia. Tapahtumien suosio on kasvanut jatkuvasti. Koska monet kasvatustieteellisen tiedekunnan opintosuunnat valmistavat työskentelemään monipuolisesti erilaisissa työtehtävissä, on luontevaa, että Conduks tukee järjestöjä omassa työelämätoiminnassaan.

### **Miten?**

Conduks voi osallistua jäsenjärjestöjensä työelämätapauksiin esimerkiksi omien alumnikontaktiensa avulla, mainostamalla tapahtumia laajemmalle yleisölle sekä auttamalla käytännön järjestelyissä mahdollisuuksien mukaan.

## **Viestintä**

Viestintä on merkittävä osa Conduksen toimintaa, sillä se koskettaa kaikkia osa-alueita. Conduks viestii tiedekunnan ajankohtaisista asioista ja tapahtumista sekä tiedottaa jäsenjärjestöjä. Viestintä tapahtuu monissa kanavissa aina sosiaalisesta mediasta koko tiedekunnan kattaviin sähköpostilistoihin. Sisäinen ja ulkoinen viestintä ovat tärkeässä roolissa, kun puhutaan koko tiedekuntajärjestön toiminnasta. Siitä syystä viestinnän kehittämistä jatketaan myös kaudella 2020.

### **Tavoitteet**

- Conduksen viestinnän ohjedokumentti ohjenuorana viestinnälle
- Conduksen sisäisen viestinnän selkeyttäminen
- Viestintävastaavien yhteishengen parantaminen
- Tapahtumakalenterin kehittäminen

### **Toimenpiteet**

## **Hyödynnetään Conduksen viestinnän ohjedokumenttia viestintää suunnitellessa ja toteuttaessa**

### **Miksi?**

Condukselle laadittiin syksyllä 2019 viestintää ohjaava dokumentti, jonka tarkoituksena on selkeyttää niin sisäistä kuin ulkoista viestintää. Dokumenttiin on kirjattu Conduksen viestinnän tehtävät ja tavoitteet, viestinnän jaottelu sekä viestintävastaavan ja muun hallituksen vastuut viestintää koskien. Viestinnän periaatteita tulee kehittää ja tehdä tekijöidensä näköiseksi pitkin vuotta.

### **Miten?**

Viestinnän ohjedokumenttiin on kirjattu tiiviisti kaikki oleellinen Conduksen viestintää koskien. Dokumenttia voi seurata viestintää suunnitellessa ja toteuttaessa. Siihen voi olla hyvä palata säännöllisin väliajoin palauttaakseen mieleen, mitkä olivatkaan pääpointit Conduksen viestinnässä. Jatkossa on hyvä päivittää pohjaan mahdollisia uusia ideoita, jolloin tulevatkin vastaavat voivat saada hyötyä tästä dokumentista entistä paremmin.

## **Conduksen sisäisen viestinnän selkeyttäminen**

### **Miksi?**

Conduksella on jo muutaman vuoden ajan ollut käytössä sosiaalisen median mainostuksen varauskalenteri, jonka tarkoituksena on ollut selkeyttää sitä; mitä, missä ja milloin Condu viestii. Tätä tulisi kuitenkin kehittää vielä eteenpäin ja ylläpitää, jotta se vakiintuisi osaksi Conduksen viestinnän suunnittelua. Tulevana vuonna olisi myös hyvä luoda selkeämmät roolit sille, mitkä viestinnälliset asiat ovat viestintävastaavan tehtäviä ja mitkä taas muiden hallituslaisten viestinnällisiä tehtäviä.

### **Miten?**

Sosiaalisen median mainostuksen varauskalenteri tulee vielä tarvitsemaan aikaa vakiintuakseen, mutta se kannattaa tehdä ja sopia säännöt siitä, miten sitä käytetään, jo heti alkuvuodesta. Muiden motivoiminen sen käyttöön voi olla haastavaa, mutta äärimmäisen palkitsevaa, kun sen saa toimimaan. Tähän yhdistyy myös se, että heti alkuvuodesta on hyvä sopia siitä, mitkä ovat

kenenkin hallituksen jäsenen viestinnälliset vastuut. Kun tämä on selvää kaikille, heijastuu se niin sisäiseen kuin ulkoiseen viestintään. Ylipäätänsä hallituksen sisäistä viestintää koskien kannattaa sopia selkeät pelisäännöt. Vuonna 2020 otetaan hallituksen sisäisen viestinnän kokeiluun Discord-alusta, jonne voi luoda erilliset alueet eri vastuualueille ja näin selkeyttää niiden viestintää. Näin myös muilla hallituksen jäsenillä on pääsy tahtoessaan toisen vastuualueen alustalle, jos siihen on tarvetta.

## **Viestintävastaavien yhteishengen parantaminen**

### **Miksi?**

Jokaisella Conduksen jäsenjärjestöllä on yleensä viestintävastaava, monilla kaksikin. Viestintä ja tiedotus voi olla melko yksinäistä ja työlästä, vaikka sitä tehdäänkin yhteistyössä koko hallituksen kanssa. Viestintävastaavilla on kuitenkin viime kädessä vastuu siitä, että tiedotus ja informaatio välittyy jäsenille.

Conduksen järjestöjen viestintävastaavilla on oma Facebook-ryhmä, joka on hyvin hiljainen. Facebook-ryhmää ei ole toistaiseksi juurikaan hyödynnetty esimerkiksi tiedottajien tapaamisten järjestämiseen ja tällaiset viralliset toimikuntatyyliset kokoukset ja tapaamiset eivät välttämättä kuulosta kovin kutsuvilta jo valmiiksi kiireisille viestintävastaaville. Viestintävastaavien välisestä yhteistyöstä ja ryhmähengen luomisesta voi kuitenkin olla apua ja tukea, etenkin niissä järjestöissä, joissa on vain yksi tiedottaja. Viestintävastaavien parempi ryhmäytyminen tuo myös eri järjestöjen toimijat lähemmäksi toisiaan.

### **Miten?**

Yksi vaihtoehto viestintävastaavien yhteishengen lisäämiseksi on esimerkiksi järjestää rento matalan kynnyksen tapaaminen, jossa työtetään eteenpäin omia järjestön viestintään liittyviä asioita - itsenäistäkin työtä on mukavampi puurtaa yhdessä kuin yksin. Myös yhteistyötä voidaan tehdä esimerkiksi sellaisten dokumenttien kanssa, joita kaikkien järjestöjen toiminnassa tarvitaan. Esimerkiksi kriisiviestintäsuunnitelmalle voidaan tehdä järjestöjen yhteinen pohja, jota kukin voi muokata ja mahdollisen tositilanteen tullen hyödyntää.

## **Conduksen jäsenjärjestöjen tapahtumakalenterin kehittäminen**

## **Miksi?**

Yhtenä Conduksen painopistealueista vuodelle 2020 on yhteisöllisyyden vakiinnuttaminen kasvatustieteellisessä tiedekunnassa ja yhteinen tapahtumakalenteri tukee tätä tavoitetta. Selkeä ja ajantasainen tapahtumakalenteri hyödyttää paitsi Condusta itseään, myös kaikkia jäsenjärjestöjä.

Yhteisestä kalenterista kaikkien jäsenjärjestöjen jäsenet löytävät helpommin itseään kiinnostavat tapahtumat, osallistumiskynnys olisi matalampi ja siten erilaisiin tapahtumiin saataisiin enemmän osallistujia. Kalenterin avulla opiskelijat saavat paremmin tietoonsa myös muiden kuin oman järjestönsä tulevat tapahtumat, mikä osaltaan edistää yhteisöllisyyttä. Kalenterista olisi myös apua tapahtumanjärjestäjille päällekkäisyyksien välttämiseksi ja yhteistyön lisäämisessä tai sen käynnistämiseksi eri järjestöjen välillä.

Koska tapahtumakalenteria ei vielä saatu täysin käyttöön vuonna 2019, tulee sitä kehittää edelleen vuonna 2020.

## **Miten?**

Tapahtumakalenterista tulee kehittää riittävän toimiva. Kun tapahtumakalenterin käyttöön on löydetty toimiva ratkaisu, tulee sitä mainostaa Conduksen jäsenjärjestöille. Tämä käyttöönotto vaihe saattaa olla hieman hidas, ennen kuin tapahtumakalenteri vakiintuu jäsenjärjestöjen käyttöön. Tapahtumakalenteri lisätään Conduksen nettisivuille, mutta sen voi mahdollisesti linkittää myös kuukausitiedotteeseen.

## **Yhdenvertaisuus**

Yhdenvertaisuudesta huolehtiminen on tärkeä osa tiedekuntajärjestön toimintaa. Tällä kaudella vastaavia on kaksi, joten vastuita voidaan jakaa useammalle henkilölle. Yhdenvertaisuus tiedekunnassa vaatii jatkuvaa kehittämistä ja ajankohtaisten aiheiden seuraamista. Jotta jokainen opiskelija tuntisi olonsa turvalliseksi ja osaksi tiedekunnan opiskelijayhteisöä, on yhdenvertaisuustoimijoiden tehtävä yhteistyötä tavoitteiden saavuttamiseksi. Yhteistyöllä pyritään lisäämään opiskelijoiden kokonaisvaltaista hyvinvointia ja mahdollistamaan matalankynnyksen toiminta kohti yhdenvertaisempaa tiedekuntaa.

Yhdenvertaisuudesta huolehditaan myös hallituksen sisällä.

### **Tavoitteet**

- Tiedon ja ymmärryksen lisääminen yhdenvertaisuuden teemoista tiedekunnassa
- Hyvinvoinnin lisääminen yhdenvertaisuuden kautta tiedekunnassa
- Yhteistyön tekeminen moninaisten tahojen kanssa

### **Toimenpiteet**

#### **Koulutusten ja tapahtumien järjestäminen**

##### **Miksi?**

Tiedon ja asiantuntijuuden lisääminen yhdenvertaisuuden teemoista auttaa kaikkia hallitustoimijoita toimimaan yhdenvertaisemmin niin pesteissään kuin muillakin elämän osa-alueillaan. Tämä lisää kokonaisvaltaisesti hyvinvointia ja kynnyksettömyyttä kaikissa tiedekunnan järjestöjen järjestämissä tapahtumissa.

##### **Miten?**

Järjestetään koulutuksia, tapahtumia ja keskusteluiltoja mahdollisuuksien mukaan. Tehdään yhteistyötä muiden järjestöjen kanssa. Muita kouluttajia ja asiantuntijoita etsitään laajalti.

#### **Huolenpito ympäristön turvallisuudesta**

##### **Miksi?**

On tärkeää, että jokainen kokee olonsa mukavaksi ja turvalliseksi opiskeluympäristössä sekä osallistuessaan tapahtumiin. Yhteydenottolomakkeen aktiivinen ylläpitäminen helpottaa palautteenantoa ja vaikeiden tilanteiden selvittämistä. Yhteydenottolomake mahdollistaa yhteydenottoa matalalla kynnyksellä.

##### **Miten?**

Luodaan ajantasainen yhdenvertaisuuslomake ja vakiinnutetaan sen käyttö Conduksen yhdenvertaisuustoimijoiden kesken.



Lisätään ja ylläpidetään hallitustoimijoiden tietoa kaikista Conduksen käytänteistä yhdenvertaisuuteen liittyen, kuten turvallisemman tilan periaatteista, tapahtumaturvallisuusohjeista sekä yhdenvertaisuussuunnitelmasta.

Lisäksi hankitaan koulutusta häirintäyhdyshenkilönä toimimisesta mahdollisuuksien mukaan.

## **Yhteistyön tekeminen moninaisten tahojen kanssa**

### **Miksi?**

Yhteistyöllä voidaan laajentaa henkilöresursseja, jolloin yhden henkilön ei tarvitse itse tietää kaikkea. Yhteistyön kautta voi kehittää sekä itseään että ympäristöä.

Tiedekunnan kanssa tehty yhteistyö on tärkeää yhdenvertaisuudelle, sillä tiedekunnan omat toimintamallit määrittävät vahvasti opiskeluympäristön turvallisuudentuntua. Tiedekunnassa on myös paljon tutkimusta, joka pyrkii edistämään yhdenvertaisuutta ja tämän tiedon lisääminen yleisesti olisi varmasti yhdenvertaisuudelle edullista koko tiedekunnassa.

Kaikki jäsenjärjestöt ja muut opiskelijajärjestöt sekä HYY ovat tärkeitä yhteistyökumppaneita Condukselle. Aktiivisella yhteistyöllä saadaan levitettyä tietoa yhdenvertaisuudesta ja järjestettyä suurempia ja laadukkaampia tapahtumia, kuin mitä Conduks yksin pystyy järjestämään.

### **Miten?**

Tehdään tiivistä yhteistyötä tiedekunnan oman tasa-arvo ja yhdenvertaisuus -työryhmän ja työryhmän opiskelijaedustajan kanssa. Yhteistyötä tehdään lisäksi myös ainejärjestöjen yhdenvertaisuusvastaavien kanssa.

## **Ympäristö**

Penkereen hyvinvointi ja ympäristö -toimikunnan ensisijaisena tehtävänä on tukea järjestötasolla muita hyvinvointi- ja ympäristövastaavia työssään, mutta tarkoitus on edelleen järjestää muutamia

kaikille opiskelijoille avoimia matalan kynnyksen hyvinvointi- ja ympäristöteemaisia tapahtumia. Toimikunta myös kokousta, kun tarve niin vaatii.

Ympäristövastaavan tehtävä on ylläpitää hallituksen ympäristötietoisuutta ja päivittää ympäristösuunnitelma uuden hallituskauden tavoitteiden mukaiseksi.

### **Tavoitteet**

- *Ympäristön ja hyvinvoinnin tavoitteet* -dokumentin toteutumisen seuraaminen ja sen jatkuvuuden varmistaminen
- Penkereen hyvinvointi ja ympäristö -toimikunnan toiminnan vakiinnuttaminen
- Matalan kynnyksen tapahtumien järjestäminen

### **Toimenpiteet**

#### **Ympäristön ja hyvinvoinnin tavoitteet -dokumentin toteutumisen seuraaminen ja sen jatkuvuuden varmistaminen**

#### **Miksi?**

Ympäristön ja hyvinvoinnin tavoitteet -dokumenttiin kirjataan kaikkia Conduksen jäsenjärjestöjä velvoittavia tavoitteita hyvinvoinnin ja kestävä kehityksen edistämiseksi. Koska dokumentti otetaan tulevalla 2020 hallituskaudella ensimmäistä kertaa käyttöön, on sen toteuttamista myös seurattava, jotta uusi käytäntö vakiintuu. Dokumentin tarkoitus on vakiinnuttaa ja yhtenäistää hyvinvointi- ja ympäristövastaavien toimenkuvaa ja antaa valmiuksia toimia hyvinvointi- ja ympäristövastaavan roolissa.

Jäsenjärjestöjen ympäristövastaavien keskinäinen viestintäkanava helpottaa ympäristövastaavien toimenkuvan tukemista sekä toimintatapojen yhtenäistämistä. Tämä on tärkeää etenkin yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi ja toiminnan vakiinnuttamiseksi.

#### **Miten?**

Joka syksyn toimikunta järjestää kaikille avoimen kokouksen, jonka aiheena on uuden *Ympäristön ja hyvinvoinnin tavoitteet* -dokumentin luominen. Valmis dokumentti hyväksytään jokavuotisessa Conduksen syyskokouksessa ja jäsenjärjestöt sitoutuvat noudattamaan sen periaatteita tulevalle toimintakaudellaan. Oman järjestönsä sitouttamisesta vastaa ympäristö- tai hyvinvointivastaava,

joka saa työssään tukea, apua ja työkaluja Penkereen hyvinvointi ja ympäristö -toimikunnalta ja muilta Conduksen jäsenjärjestöjen hyvinvointi- ja ympäristövastaavilta.

Uuden hallituskauden alkaessa tulee perustaa viestintäkanava, jossa kaikki jäsenjärjestöjen ympäristövastaavat ovat sekä kokoontua keskustelemaan, miten ympäristövastaavan toimenkuvaa tulisi vuonna 2020 toteuttaa, jotta *Ympäristön ja hyvinvoinnin tavoitteet* -dokumentin toteutuminen on mahdollista. Tarpeen tullen pidetään kokouksia ja toimikunta järjestää ympäristövastaaville halutuista teemoista koulutuksia.

## **Penkereen hyvinvointi ja ympäristö -toimikunnan toiminnan vakiinnuttaminen**

### **Miksi?**

Penkereen hyvinvointi ja ympäristö -toimikunta aloitti toimintansa, kun entiseen ympäristötoimikuntaan yhdistettiin myös hyvinvointiin liittyviä teemoja. Penkereen hyvinvointi ja ympäristö -toimikunta pyrkii ensisijaisesti tukemaan tiedekunnan hyvinvointi- ja ympäristövastaavia tehtävissään.

Pyrkimys on edelleen myös ylläpitää kotoisaa ja yhteisöllistä ympäristön ja opiskelijan hyvinvointiin keskittyvää toimintaa, joka ei vaadi sitoutumista, vaan antaa kaikille teemoista ja tehtävistä kiinnostuneille mahdollisuuden osallistua.

### **Miten?**

Ympäristö- ja hyvinvointivastaava suunnittelevat yhdessä toimikunnan toimintaa. Toimikunta voi esimerkiksi järjestää tapahtumia tai koulutuksia, kokousta ja kehittää uusia tapoja vaikuttaa ja tehdä ympäristö- ja hyvinvointityötä tiedekunnassa. Instagram-tarinat ja -päivitykset on todettu toimivaksi tavaksi tavoittaa teemoista kiinnostuneita opiskelijoita ja näin myös levittää hyvinvointia ja ympäristötietoisuutta.

## **Matalan kynnyksen tapahtumien järjestäminen**

### **Miksi?**

Tapahtumat ovat yksi tärkeimmistä tavoista luoda näkyvyyttä Condukselle, niin myös hyvinvointi ja ympäristö -toimikunnalle. Tästä syystä selkeän, toistuvan ja kaikille tutun tapahtuman tai muun

formaatin luominen ympäristöaiheen ympärille on kannattavaa, sillä sen toistuvuus ja tuttuus laskisi rimaa osallistua tapahtumaan. Tapahtuman tulee olla myös sellainen, että se houkuttelisi osallistumaan myös niitä, jotka eivät lähde mukaan pelkän ympäristöteeman houkuttelemina.

### **Miten?**

Edellisvuosien tapahtumia voi ja kannattaa hyödyntää. Yhden isomman tapahtuman lisäksi järjestetään myös rentoja, matalan kynnyksen iltamia mahdollisuuksien mukaan. Ympäristövastaavan tulee tehdä yhteistyötä tapahtumajärjestäjien, tilavastaavan ja hyvinvointivastaavan kanssa ja suunnitella jotain ympäristöteemaista aktiviteettia tapahtumiin.