

Ympäristön ja hyvinvoinnin tavoitteet 2020

Tämä dokumentti velvoittaa Condusta ja sen jäsenjärjestöjä toimimaan hyvinvointia ja kestävästä kehitystä edistävien periaatteiden mukaisesti ja asiakirjassa esitettyjä tavoitteita kohti pyrkien. Dokumentti astuu voimaan uuden 2020 hallituskauden alussa. Periaatteiden ja tavoitteiden toteutumisen seurannasta järjestötasolla vastaa kunkin jäsenjärjestön hyvinvointi- tai ympäristövastaava, joka myös päivittää järjestönsä ympäristöohjelman uusien tavoitteiden mukaiseksi.

Ympäristö

Vuonna 2020 keskitytään toteuttamaan järjestötasolla YK:n kestävän kehityksen tavoiteohjelma Agenda 2030:n *kestävän kulutuksen tavoitetta*. Järjestötasolla toteutettavia kestävän kulutuksen alatavoitteita ovat: ekologisen jalanjäljen välitön pienentäminen kulutustapoja muuttamalla, kannustaminen kierrättämiseen ja jätteiden vähentäminen. Tässä dokumentissa suurin painoarvo annetaan etenkin ruokajätteen, eli hävikin vähentämiselle.

Tavoitteet:

1. Vähentää merkittävästi hävikin syntymistä etenkin ennaltaehkäisyn, mutta myös uudelleenkäytön ja kierrätyksen keinoin.
2. Pyrkii tarjoamaan ekologisesti kestävästä ja monipuolista ruokaa järjestöjen tapahtumissa ja kokouksissa.

Toimeenpano käytännössä:

1. Järjestöjen käytössä olevat jääkaapit tyhjennetään siten, että ruokajätettä ei synny.
2. Tapahtumia suunnitellessa ehkäistään hävikkiä suunnittelemalla ja mitoittamalla ruokaostokset suhteessa tapahtuman tarpeisiin ja osallistujamäärään.
3. Tapahtumissa ja kokouksissa tarjoillaan mahdollisuuksien mukaan vegaanista ruokaa, ja painotetaan satokauden mukaisia tuotteita ja raaka-aineita.

4. Ympäristövastaava varmistaa, että kaikki järjestön toimijat ovat tietoisia ympäristöohjelman olemassaolosta sekä sen sisällöstä, ja siitä, että järjestön toiminta on linjassa ympäristöohjelman kanssa.

Hyvinvointi

Järjestötoimijoiden hyvinvointi ja jaksaminen on tärkeä osa vapaaehtoistyönä tehtävää järjestötoimintaa. Toimijoiden jaksaminen vaikuttaa osaltaan kaikkien vastuualueiden ja samalla koko järjestön toimintaan ja siksi sitä on tärkeää pyrkiä ylläpitämään. Tätä varten vuonna 2020 jokaisen Conduksen jäsenjärjestön tulee nimittää oma hyvinvointivastaava, joka on mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa tapoja, joilla ylläpidetään oman jäsenjärjestön toimijoiden hyvinvointia ja jaksamista seuraavan toimikauden aikana.

Tavoitteet:

1. Nimetä hyvinvointivastaava, jonka yhtenä tehtävänä on olla mukana ylläpitämässä oman järjestönsä järjestötoimijoiden hyvinvointia.
2. Luoda omalle järjestölle sen toimikautta läpileikkaava suunnitelma järjestön toimijoiden hyvinvoinnin ylläpitämiseksi toimikauden aikana.

Toimeenpano käytännössä:

Hyvinvointivastaava luo omalle järjestöllensä toimikautta läpileikkaavan toimintasuunnitelman siitä, miten järjestön toimijoiden hyvinvointia ja jaksamista ylläpidetään tämän omassa järjestössä käytännössä. Hyvinvointivastaava voi valita yhden oman järjestönsä toimijoiden hyvinvointiin vaikuttavan konkreettisen tavoitteen, johon kauden 2020 aikana keskittyy, ja jonka toteutumista kauden aikana seuraa. Näitä tavoitteita voivat olla esimerkiksi kokouseväiden terveellisyyden huomioiminen, järjestötyöhön liittyvän kommunikoinnin tarkoituksenmukaisuuden huomioiminen tai muut hyvinvointivastaavan valitsemat järjestötoimijoiden hyvinvointia parantavat tavoitteet.

Allekirjoitukset

Condus

Allekirjoitus ja nimen selvennys

Aikuiskasvatuksen kilta

Allekirjoitus ja nimen selvennys

Didacta

Allekirjoitus ja nimen selvennys

Erikeepperi

Allekirjoitus ja nimen selvennys

HAO

Allekirjoitus ja nimen selvennys

Kopeda

Allekirjoitus ja nimen selvennys

Penkereen Speksi

Allekirjoitus ja nimen selvennys

Käsitys

Allekirjoitus ja nimen selvennys

Ebe

Allekirjoitus ja nimen selvennys

Foni

Allekirjoitus ja nimen selvennys

Intelligenza

Allekirjoitus ja nimen selvennys

Peduca

Allekirjoitus ja nimen selvennys

Phenomena

Allekirjoitus ja nimen selvennys

